

# Jornada

## MERCADO DE TRABAJO, INCLUSIÓN SOCIAL Y EL PAPEL DE LAS EMPRESAS

### Perspectivas de intervención desde el Polígono Sur de Sevilla

15 de Diciembre de 2008

Centro Cívico El Esqueleto

Polígono Sur . Sevilla

Organiza:

FEDERACIÓN ANDALUZA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS

Patrocina:

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO. CONSEJERÍA DE EMPLEO

Plan Integral del Polígono Sur



NO DO  
AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

plan **ATIPES**  
ACTUACIONES TERRITORIALES INTEGRALES PREFERENTES PARA EL EMPLEO



## INTRODUCCIÓN

En Andalucía el diseño de actuaciones orientadas a la creación de más y mejor empleo, se ha articulado a través de diversos programas de Políticas Activas contribuyendo, de este modo, a la puesta en valor de los recursos humanos y el capital social de Andalucía, imprescindibles para una mayor eficiencia de nuestra economía y el bienestar social, tanto local como regional.

Pero junto con los buenos resultados generales registrados hasta ahora por el desarrollo y ejecución de estas intervenciones, con un significativo avance en la generación de empleo, han perdurado la existencia de territorios con menor crecimiento de la ocupación o incluso con fuertes procesos de segregación y exclusión social y económica, como Polígono Sur. La actual crisis económica viene a dificultar la continuidad del camino emprendido hacia el pleno empleo de calidad y a alimentar las tendencias segregadoras.

La Federación Andaluza de Municipios y Provincias está colaborando con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, y en el caso de Polígono Sur de Sevilla con el Comisionado para el Polígono Sur, en el desarrollo y seguimiento del Plan de Empleo ATIPE. Este fue aprobado por acuerdo de Consejo de Gobierno como instrumentos de intervención intensivos en materia de empleo, y adaptados a las características de territorios específicos, en el ámbito del Sexto Acuerdo de Concertación en Andalucía, y en Polígono Sur en el marco del Plan Integral para este barrio igualmente aprobado por el Consejo de Gobierno.

Como ya se conoce el Plan de Empleo ATIPE supone la aplicación de los nuevos principios en el modelo de gestión de las políticas públicas, aportando un valor añadido al desarrollo de las Políticas Activas de Empleo en aquellas zonas con especiales necesidades, y en las que las personas que operan en los territorios adquieren una especial relevancia.

El reto actual, de los responsables públicos, de los técnicos y técnicas, y de vecinos y vecinas que participan en la construcción y desarrollo de las actuaciones previstas de orientación e inserción, formación para el empleo y de fomento de la iniciativa económica, es abordar con acierto la programación prevista en un contexto de recesión económica que afecta en primer lugar a las personas con trabajo más vulnerable y más cercanas a los procesos de exclusión. Y para ello se entiende necesario tener una mirada compartida con las empresas, como generadoras de empleo, de formación, de una nueva imagen para el Polígono Sur.

### **Objetivo**

Proporcionar, en el momento actual del mercado de trabajo y en contextos socialmente vulnerables, un espacio de reflexión común respecto al desarrollo del Plan ATIPE, enmarcado en el Plan Integral del Polígono Sur, propiciando que las personas asistentes profundicen en las claves de éxito y también las dificultades para la implantación de un modelo territorial, participado e integral de políticas activas de empleo, y que papel deben jugar las empresas en su desarrollo

## **PROGRAMA**

8:30

Recepción y entrega de documentación

9:00

**INAUGURACIÓN** (miembros del Consejo de Coordinación ATIPE Polígono Sur)

- D. Antonio Toro Barba. Director Gerente del Servicio Andaluz de Empleo
- D. Jesús Maeztu Gregorio de Tejada. Comisionado para el Polígono Sur
- D. Juan Ramón Troncoso Pardo . Pte. Comisión Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de FAMP
- D. Jon Ander Sánchez Morán. Delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla

9:30

**MESA 1. VISIONES SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO**

- D<sup>a</sup>. Isabel Quílez Mingote. Secretaria Provincial del SAE en Sevilla.
- D. Daniel García Clemente. Adjunto a la Gerencia de Sevilla Global. Ayuntamiento de Sevilla.
- D<sup>a</sup>. Teresa García García. Secretaria de Empleo de la Unión Provincial de CC.OO. de Sevilla.
- D. Diego Carlos García Cebrián. Secretario de Acción Sindical de UGT Sevilla.
- Modera e introduce: D. Juan Ramón Troncoso Pardo . Pte. Comisión Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de FAMP

11:00

CAFÉ

11:30

**MESA 2. VISIONES Y PRACTICAS DE LAS EMPRESAS**

- D. Manuel Hernández Sánchez. Gerente de la Fundación DOLMEN: "Formación desde la empresa"
- D. Francisco Álamos García. Encargado AZUL: "Inserción tras la formación"
- D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Ángeles Méndez Rodríguez. Secretaria técnica de EIdA : "Empresas de inserción"
- D. Juan José Reyes Hurtado. Gerente de IDEPSUR sll: "Empresas de inserción"
- D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Carmen García Merino. Socia-trabajadora de PINTORAS DEL SUR s.c.a.: "Mujeres del barrio y emprendimiento colectivo"
- Modera e introduce: D. Carlos Rus Palacios. Pte. Comisión de Relaciones Laborales de CES.

12:30

**MESA 3. PRESENTE Y PERSPECTIVAS DE LA INTERVENCIÓN DESDE LOS SERVICIOS DE EMPLEO**

- D<sup>a</sup> Isabel López Rodríguez. Coordinadora de Programas de Delegación Economía y Empleo en Polígono Sur: "El desarrollo del Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo"
- D<sup>a</sup> María Pérez Sánchez: Jefa de Equipo Programa AIL-SAE: "La red de agentes de intermediación laboral"
- D<sup>a</sup> Manuela López Pérez. Área de empleo e igualdad de FEANSAL: "El papel de las entidades sociales"
  
- Modera e introduce: M<sup>a</sup> Paz Lagares, Directora Oficina SAE Huerta de la Salud

13:30

**PONENCIA. "INSTRUMENTOS PARA LA INSERCIÓN POR LO ECONÓMICO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN".**

Ponente: IGNACIO PARODY. Fundación Privada Trinijove de Barcelona

Presenta: José Carmona . Equipo del Comisionado para el Polígono Sur de Sevilla

## INAUGURACIÓN

D. Antonio Toro Barba. Director Gerente del Servicio Andaluz de Empleo.

D. Jesús Maeztu Gregorio de Tejada. Comisionado para el Polígono Sur.

D. Juan Ramón Troncoso Pardo. Pte. Comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP.

D. Jon Ander Sánchez Morán. Delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.

**D. Antonio Toro:** Buenos días a todas y a todos,

Nuestro agradecimiento por vuestra presencia en estas *Jornadas sobre el mercado de trabajo, la inclusión social y el papel de las empresas en el Polígono Sur*. Una mañana fría pero, seguro que a lo largo de las horas, la iremos caldeando y terminaremos disfrutándola y aprendiendo muchas cosas.

Si os parece, empezamos este primer acto de toma de contacto. En primer lugar, tiene la palabra D. Jesús Maeztu, Comisionado del Polígono Sur, al que le damos de inmediato la palabra.

**D. Jesús Maeztu:** Muchas gracias.

Buenos días a todos. En primer lugar, quiero agradecer a los que me acompañan en la mesa y también a todos ustedes incluidos técnicos, organizadores, etc.

Una vez más, nos reunimos en el Polígono Sur para trabajar, reflexionar y crear un espacio en el que el empleo tenga la importancia que le corresponde en el plan integral. Son varios los actos que hemos celebrado aquí en torno a este tema, ya que un plan integral sin empleo no es posible, no tiene sentido y la normalización de esta zona quedaría coja.

Nos van sonando ya palabras como ATIPE y CODE. Son siglas un poco raras, como todas, pero Acciones Territoriales y Preferentes de Empleo y Centro de Orientación y Dinamización de Empleo tienen un sentido muy claro: que todas estas medidas que se han diseñado y se están ejecutando, están ya pensadas y adaptadas a este territorio. Eso no ha sido fácil. Es muy importante que todas estas políticas estén territorializadas y creo que, en el Polígono Sur, ya lo hemos hecho en todas las áreas de nuestro trabajo, ya que están pensadas desde aquí, con la participación de técnicos y vecinos, y la normativa y las políticas públicas se han adaptado a este territorio.

En segundo lugar, creíamos que todo esto era imposible, que el regalo de la Junta de la ATIPE, lógicamente, no iba a caer aquí porque, generalmente, están hechas para un conjunto de ayuntamientos y el Polígono Sur es un barrio. De las nueve ATIPE andaluzas una es la nuestra. Parecía imposible unir a todos los grupos y organismos, tanto financiados como gestionados, pero no lo ha sido. Los recursos del CODE y de la ATIPE están funcionando con bastante eficacia en esta zona. La idea de este salón y de los próximos en los que tengamos mayor volumen y aforo, van a ir marcando un camino en el plan integral. Se están poniendo los cimientos del desarrollo de un barrio que, con capital endógeno, sale por sí mismo a través de la participación. Esto ayudará a que la normalización del Polígono Sur siga su recorrido natural. Por lo tanto, lo imposible se está haciendo posible.

En tercer lugar, tengo que decir, y aprovecho que están aquí mis compañeros de mesa, que el comisionado ha sido un poco, no sé si decir, cabezón o insistente en hacer la transición entre las políticas pensadas para la normalidad y las políticas públicas pensadas en el ámbito como

el de ahora aquí, en las que teníamos un alto grado de precariedad (del 83%), al mismo tiempo que de escasísima formación. No encontrábamos graduados escolares porque a los 16 años se quedaban en 2º de ESO, por eso el tránsito de hacer empleables a los que eran inempleables ha sido una gran tarea. Creo que he sido muy constante, y no hace falta pedirle excusas a mis compañeros de mesa, y hemos sido muy tenaces en hacer posible que aquí no hubiera una población subsidiada, que no hubiera demasiado clientelismo de programas que no se evaluaban ni seguían y, no sólo me estoy refiriendo al empleo, sino a todas las políticas públicas. Se entregó mucho dinero y se hizo mucho por el barrio sin el barrio, dijo el presidente en la aprobación del plan.

Al mismo tiempo ha habido un debate intenso, que yo agradezco a los compañeros de mesa, y es por ello que empezamos a ver, hoy y no sólo hoy, los frutos de este trabajo. Lo hemos hecho porque el empleo era una columna importante. Las cuatro que hemos diseñado son, junto con el empleo y el desarrollo económico, la salud, el urbanismo, la vivienda y la convivencia y la educación y las culturas. Estoy muy contento con el tema del empleo y quiero agradecerlo tanto a la ATIPE y al CODE, como a la financiación y gestión de todos los organismos. Esa es mi tarea. Me encargaron este trabajo y lo quiero seguir haciendo porque creo que es el camino correcto.

En ese sentido, la interpretación del derecho hay que hacerla como dice el código civil: adaptada a las circunstancias del grupo al que se le ofrece; al mismo tiempo, según la interpretación del tribunal constitucional, las medidas tienen que ser desiguales para aminorar las diferencias entre los que son desiguales. Aunque no lleguemos a la igualdad creo que hay que apuntar hacia ella, hacia el disfrute de los derechos sociales que se han perfeñado en el nuevo estatuto de la autonomía para que la gente recupere la dignidad. Creo que este objetivo justifica que vayamos apuntando hacia la igualdad con medidas desiguales, que no por ello son discriminatorias, pero sí deben ser diferentes. La igualdad no esta reñida con la diferencia, pero la diferencia es un objetivo de este plan integral.

En una reunión con el presidente este mes pasado, creo que hay una frase que resume lo que él me encargó y me vais a permitir que lea el párrafo que reúne la misión que tenemos en el Polígono Sur. Dice el presidente:

“Estamos, junto a la administración local y central, comprometidos a impulsar un nuevo modelo de intervención de las políticas públicas basado en altos niveles de coordinación entre acción pública y participación activa ciudadana desde una planificación integral”

Ese es el objetivo que tenemos en el plan integral.

Hay otro aspecto que quería también hacer presente en este saludo y bienvenida a esta vuestra casa así como en el agradecimiento de este acto que celebramos aquí hoy, y es que todo esto lo hacemos en un marco de crisis económica. No creo ser demagogo al pensar que esta crisis económica no debería afectar a los que no han tenido nada que ver con ella y que no han sido sujetos activos de esa crisis. Esta mañana, escuchaba en la radio que la banca empezaba a liquidar dinero al 10%. Si la banca la ha producido, aquí en el polígono lo que hemos comprado son hipotecas, y esto lo digo por el delegado de los ERES, los expedientes de regulación de empleo, que tiene una difícil tarea, aunque en este momento me parece que no tenemos aquí ninguno. La crisis no deberían pagarla los que no han tenido nada que ver con ella, los que han comprado una hipoteca y con ella otros han hecho un negocio impresentable. Estamos tratando también que esta crisis no nos toque otra vez, y en esto tengo signos bastante prometedores de las propias políticas públicas.

Quiero decir al Secretario General, que en el Polígono Sur hay muchos programas: el EDEM, que va a buscar a los jóvenes a la calle, a las esquinas; el ALPE, que busca yacimientos económicos; normas sobre locales comerciales; escuelas de empresas, que tutorizan y están en marcha ya; un innumerable grupo de itinerarios personales en Andalucía Orienta; el SURGE, etc. Todos estos programas y sus técnicos están dando lo mejor de sí.

Y para finalizar, hoy también estamos hablando de empresas. Es necesario que las empresas se decidan de una vez a establecerse en esta zona. Me consuela pensar, quizás en parte por la crisis económica, que hayan sido 35 las empresas que han licitado para construir la escuela de empresas en las 800 viviendas. Es un motivo de satisfacción. Hay empresas que están trabajando dentro de los bloques, con la dificultad que eso entraña. Necesitamos empresas de inserción, esos pequeños avances que ya hay en las que están funcionando. Necesitamos que el tejido empresarial se comprometa con el Polígono Sur. Aquí no tenemos esa imagen estereotipada ni ese pesimismo antropológico, que a veces tiene cierta parte de la ciudad, de que aquí no es posible hacer nada porque todo vuelve a su mismo origen. Hoy vamos a reflexionar sobre las empresas porque son necesarias. Todo aquel que quiera hacer un banco de tiempo o cualquier otra cosa, debería hacerlo aquí. No necesitamos caridad sino inversión, ya que esta zona está llena de muy buena gente y, con un poco de habilidad y pedagogía, se puede superar cualquier situación, que en parte está justificada por tantos años de abandono.

Los sindicatos, a través de los acuerdos de concertación, la FAMP y su secretario, aquí presente, también están ayudando mucho a esta realidad. Por lo tanto, me felicito un poco por estas jornadas y creo firmemente en que el empleo aquí va a tener un recorrido largo. El otro día celebrábamos que un grupo de siete mujeres abandonaran el recurso fácil de ganarse un dinero con la venta ambulante y decidieran crear una cooperativa. Fueron a Osuna y recogieron el primer premio. Recuperaron su dignidad y empiezan ahora a ver la dificultad de las empresas. Sé que es falso. En el mes a lo mejor no entra sueldo, hay que pagar el IVA y es incierto el futuro, pero han recuperado la dignidad. Son mujeres que hoy se reconocen a sí mismas y el empleo, conseguido gracias al trabajo de los técnicos y los programas, les ha ayudado a recuperar su dignidad. Ya eso justifica todo lo que estamos haciendo y este mismo momento. Animo a que eso siga siendo posible. Eran mujeres que no tenían cultura ni formación anterior alguna. Hoy, esto no hubiera sido posible sin vosotros, los que os dedicáis a la formación, los técnicos de los itinerarios y los programas, la propia cooperativa de mujeres que parece una especie de mascarón de proa, la delegación provincial del SAE, la Federación Andaluza de Municipios, los sindicatos, el Ayuntamiento y su delegación de empleo, etc.

Como comisionado del Polígono Sur, sólo me resta daros las gracias por todo lo que estáis haciendo, porque creo que estamos construyendo una empleabilidad para sacar con dignidad el futuro disfrute de los derechos sociales en esta zona del Polígono Sur. Muchas gracias.

**D. Antonio Toro:** Muchas gracias, Jesús. Damos ahora la palabra a D. Juan Ramón Troncoso, Presidente de la Comisión de Empleo de la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, y coorganizador de estas jornadas.

**D. Juan Ramón Troncoso:** Gracias Antonio.

Compañeros de la mesa, amigas y amigos, en primer lugar, quiero saludaros a todas y a todos en nombre de la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, la FAMP.

En la FAMP venimos trabajando codo con codo con el Servicio Andaluz de Empleo, el SAE, para intentar que el empleo se vea en clave territorial. Debemos agradecer que el Director del SAE, y amigo mío, Antonio Toro, esté justamente trabajando en esa dirección. La Consejería de Empleo, sin ninguna duda, tiene una visión territorial de su trabajo político y eso lo agradecemos desde la FAMP. Quiero también felicitar al Comisionado, especialmente a la figura del propio comisionado, Jesús Maeztu, que nos acompaña hoy aquí en la mesa, precisamente por ser cabezón, insistente y tenaz, porque son los valores que deben impregnar un trabajo como el suyo. Naturalmente, también felicito a todo el tejido asociativo del Polígono Sur porque, sin el trabajo e impulso colectivo es difícil que un proyecto tan complejo y con características tan especiales como este plan integral se lleve a cabo.

Nosotros, desde la FAMP, cuando hablábamos de la puesta en marcha de las ATIPE, pensábamos dos cosas: La primera, que era necesario buscar planes de empleo que no fuesen los habituales de carácter general. Las políticas activas de empleo en Andalucía que veníamos desarrollando después de recibir las competencias eran buenas pero, evidentemente, como bien acaba de decir el comisionado, había que tratar de forma desigual a los desiguales porque si no, se venía produciendo un alejamiento mayor de la zona en vez de un acercamiento. Sabíamos que había una serie de territorios en Andalucía que tenían unas determinadas características de desempleo, que algunos de ellos estaban azotados por algunas reconversiones europeas, como algunas de las OCM que afectan precisamente al bajo Guadalquivir, o que estaban sometidos a procesos de deterioro del tejido industrial, que es el que produce empleo. Sin embargo, optamos y apostamos por una ATIPE atípica, valga el juego de palabras, que era precisamente la del Polígono Sur. Atípica porque no tiene nada que ver con el resto de las ATIPE, que son conjuntos de municipios, territorios amplios, comarcas y tienen que ver en muchos casos con mancomunidades y trabajos ya preestablecidos por el territorio. Éste es sólo un barrio pero, desde la FAMP, y coincidimos en ello completamente con la consejería y el SAE, veíamos que había que ir a las bolsas de desempleo de las grandes áreas urbanas también, así que optamos porque también el Polígono Sur tuviera su propia ATIPE. Esto nos parece importante, sobre todo porque intentamos que las ATIPE sean una forma distinta de trabajar. Me gusta decir que, desde el ámbito local, hemos aprendido que, la mayoría de las veces, es mucho mejor compartir que competir y que, por tanto, es bueno que las distintas administraciones públicas, los sindicatos y las asociaciones empresariales, seamos capaces de colocar en el mismo saco todas las ideas, proyectos y recursos de los que dispongamos para trabajar todos en la consecución del mismo objetivo. Esto es lo que intentamos hacer con las ATIPE: hacer una bolsa común donde cada uno ponga la parte que tiene y de la que todo el mundo saque experiencia, conocimiento, buen hacer, buenas prácticas y, en definitiva, todos contribuyamos en el trabajo de un proyecto común, en este caso por la consecución de mejor y mayor empleo en un territorio como el Polígono Sur.

Como vamos a tener oportunidad de hablar de esto y otras cosas a lo largo del día, yo voy a dejarlo aquí deseando, naturalmente, que tengamos una buena mañana, que le demos ese calorcito que demandaba el director del SAE y que, por supuesto, a partir de aquí todos trabajemos más y mejor para generar el mayor número de empleo posible en el Polígono Sur. Gracias.

**D. Antonio Toro:** Muchas gracias, Juan Ramón. Damos la palabra ahora a Jon Ander, Concejal Delegado de Empleo de nuestro Ayuntamiento de Sevilla.

**D. Jon Ander:** Muchas gracias.

Director General, Comisionado, Delegado Provincial, Presidente de la Comisión de Promoción Económica Empleo y RRHH de la FAMP, señoras y señores, amigos y amigas del Polígono Sur, dada la brevedad que el caso sugiere, y sobretodo después de la intervención de Jesús, que nos obliga a la brevedad a los demás casi siempre, dicho sea con el cariño que sabe que le profeso, creo que hoy, desde el Ayuntamiento de Sevilla y desde la Delegación de Economía y Empleo, venimos a transmitir un mensaje muy claro; no me voy a extender mucho en la intervención pero sí quiero dejar un mensaje muy claro: seguimos empeñadas y empeñados en luchar contra las desigualdades. Esto tiene su traducción concreta y práctica en nuestra apuesta estratégica, que es trabajar para la integración social a través del empleo en los territorios, lo que hemos dado en llamar la inserción por lo económico.

Hacia referencia Jesús al tema de la crisis. Habría mucho que decir sobre ella, pero lo que no se puede pedir en ningún caso, es una suerte de solidaridad entre trabajadores para que unos paguen la crisis mientras otros se sacrifican. No. Nuestra estrategia durante estos años, ha sido trabajar por la integración social en las zonas más necesitadas de la ciudad de Sevilla, no sólo en el Polígono Sur, también en el Polígono Sur, principalmente en el Polígono Sur, pero



también en Torreblanca, Tres Barrios Amate, y la zona norte de la ciudad de Sevilla que son los barrios en los que, precisamente, esa intervención es necesaria para facilitar que todos estemos en las mismas condiciones. Como decía también Juan Ramón, hay que tratar de forma desigual a los desiguales. No vamos a dar ni un paso atrás en esa estrategia. Bien sabemos que hay una buena parte de los técnicos y las técnicas de la delegación que nos estamos viendo desbordados por una situación de crisis debido a que muchos trabajadores, hasta ahora en activo, se están quedando en situación de desempleo. Habrá que redoblar los esfuerzos y no, simplemente, dejar de hacer lo que estábamos haciendo para atender al aluvión que nos viene. Habrá que redoblar los esfuerzos y habrá que decirlo y pelearlo dentro y fuera del Ayuntamiento. Estábamos subiendo una cuesta y, si dejamos de subir, rápidamente bajaremos, ya que se baja más rápido que se sube, y no estamos dispuestos a bajar ni tan siquiera un peldaño.

Estamos comprometidos a seguir adelante. Yo creo que frente a la coyuntura, respuestas estructurales. Lo que veníamos haciendo, lo hacíamos porque era necesario y hoy sigue siendo más necesario que nunca; por tanto, tenemos que consolidar el modelo de actuación utilizando la contratación pública, como herramienta al servicio y calidad del empleo, y la responsabilidad social de las empresas. Ahora se va a demostrar que la responsabilidad social no es una pose ni una estrategia de marketing. Es, verdaderamente, un modelo de actuación para cambiar una economía que no siempre, o casi nunca, tiene los fines sociales entre sus objetivos. Este modelo empleo/territorio/integración social, insisto, es hoy más necesario que nunca, y en esa pelea vamos a continuar. Muchas gracias.

**D. Antonio Toro:** Muchas gracias, Jon. Me toca a mí ahora, hacer uso de la palabra en nombre de la Consejería de Empleo, incluido nuestro Delegado de Sevilla que nos acompaña en la mesa, Antonio Rivas, que ha tenido el detalle de invitarme a venir y, además, cederme el uso de la palabra.

Como estamos en una época en que la reflexión es casi tan importante como la acción, para no olvidarnos de ello, yo quería referirme a los dos modelos de sociedad que subyacen en nuestros planteamientos:

- 1) la de aquellos que piensan que la solidaridad debe ser con uno mismo, y aplican el criterio del “sálvese quien pueda”, y
- 2) la de aquellos que pensamos que la igualdad de oportunidades y la solidaridad es entre las personas, entre las generaciones y entre los territorios.

Los otros, los que piensan que cada cual debe ir a lo suyo, son los que han pedido menos estado, la bajada de los impuestos y menos regulación. Un ejemplo de ello es este Sr. Madorf, que ha conseguido montar un magnífico desfalco, ya que la regulación en EE.UU. es tan insuficiente que es posible que alguien tenga uno de los mayores fondos de inversión del mundo sin estar registrado en ningún sitio ni saberlo nadie (esto último entre comillas ya que esas cosas son difíciles de ocultar). Ellos siempre plantean lo mismo: se gana a costa de que alguien pierda y, por su parte, no hay otra manera de entender la actuación individual y colectiva. Frente a eso nosotros tenemos que insistir en la igualdad de oportunidades, en la discriminación positiva hacia la gente que tiene más dificultad, en la protección de las personas más desfavorecidas y en la corresponsabilidad. No debe haber otro modelo que no sea el ganar/ganar. Si alguien gana debe ser siempre porque, simultáneamente, otras personas a su alrededor también pueden ganar. Cada vez que la gente que juega a la filosofía del ganar/perder, la de “cada cual a lo suyo”, consigue mucho espacio en la sociedad, nos encontramos la misma consecuencia: eso que conocemos como crisis económica. En ella nos encontramos, especialmente, en el mundo del empleo y la integración social.

¿Qué debemos hacer para afrontarla? Yo propongo, a modo resumido, tres ideas al respecto que son las siguientes:

1. Proteger a la gente que ha perdido su empleo debido a la crisis. Creo que con el modelo de protección del desempleo, lo estamos haciendo. De todas formas, ya se ha

planteado alguna respuesta en el gobierno central si hiciera falta. Baste recordar que en la anterior crisis de los años 92/93, por cada 100 personas en edad de trabajar, había 90 empleadas y 10 necesitadas de cobertura por desempleo. En este momento, de cada 100 personas, sólo 6 necesitan cobertura por desempleo y 94 personas están contribuyendo para sostener el sistema de protección por desempleo; en el año 93 sólo eran 14 millones de personas, ahora son en torno a los 20 millones de personas. Por tanto, creo que se han hecho bien los deberes para garantizar un nivel de protección para la gente que tiene especiales dificultades al haber perdido su trabajo.

2. Hay que favorecer la recuperación de la actividad cuanto antes. Lo primero que tenemos que hacer, todas y todos, es usar más y mejor los instrumentos que tenemos ahora. Como decía Jon antes, posiblemente, el principal instrumento para luchar contra la crisis desde los poderes públicos a partir del 1 de enero, sean los propios presupuestos generales de cada administración u organismo, que son la base de la actuación pública en estos casos de crisis. Aun así, sabéis que en las últimas semanas se han aprobado actuaciones de carácter adicional, que tienen como objetivo la creación de empleo del modo más inmediato posible, a través de la dotación, en el caso estatal, de un fondo de inversiones municipales, y en el caso andaluz, del programa PROTEJA. Eso permite movilizar 1.700 millones de euros en Andalucía para hacer obras que permitan la incorporación al empleo de muchas decenas de miles de personas. En una ciudad como Sevilla, esto se traduce en 145 millones, aproximadamente, que estoy seguro que tendrá su reflejo aquí, en el Polígono Sur, de alguna manera en los próximos meses.
3. Preparar a la gente para el futuro aunque sean momentos en los que esto pueda ser discutible. Antes Jesús mencionaba la cooperativa de mujeres y comentábamos fuera que es un mal momento para empezar este tipo de actividad. No es el mejor momento para la lírica y el crecimiento, pero tenemos que aprovechar los huecos que hay en el mercado para estar en la mejor posición posible cuando llegue el momento del crecimiento y de la recuperación del empleo. Esto vale tanto para las mujeres que se atreven a montar una cooperativa, como para toda persona que quiera emprender un negocio propio o aquel que quiera trabajar por cuenta ajena. Es el momento de aumentar la preparación, de adecuar el perfil personal a la nueva situación del mercado de trabajo y así, estar en primera posición de la parrilla de salida cuando sea posible crear más empleo y actividad.

Otra cuestión, que hemos comentado en la mesa, es el propio plan de las ATIPE. Confieso que a nosotros nos costó mucho acostumbrarnos a las siglas porque no son nada fáciles de manejar. Jesús ya las dice con mucha soltura y como parte integrante de esta cuestión.

Cuando arrancábamos un plan específico para atender a los nueve territorios que tenían más dificultades de empleo en Andalucía, no se nos podía ocurrir que estaba próxima esta crisis. De hecho, cuando valorábamos los territorios en los que actuar, pensábamos en aquellos en que el crecimiento del empleo, que estaba siendo magnífico en toda Andalucía, se estaba quedando un poco retrasado. Aún tenemos pendiente una revisión y evaluación del camino andado en todas las ATIPE de Andalucía pero, y lo comentaba con Juan Ramón en otro acto, en un primer repaso, teniendo muy claro que lo que crece es el desempleo, es verdad que en los territorios donde hay ATIPE este crecimiento del desempleo es, al menos, cinco puntos inferior al resto de los territorios de Andalucía. Tenemos que profundizar un poco más en este dato, pero parece ser que, en momentos de crisis, estamos resistiendo mejor en aquellos territorios en los que tenemos planes integrales de fomento del empleo como este.

En el caso del Polígono Sur, Jesús es tenaz, se lo cree y consigue algo más importante: hace que a los demás no se nos olvide. Él insiste tenazmente en que funcione y, lo está logrando.

El catálogo de actuaciones puestas en marcha aquí en el polígono, gracias al plan integral y a la ATIPE, está permitiendo responder a casi todas las situaciones que las personas del barrio tienen que afrontar. Esto es un reto también para todos nosotros, ya que nos está obligando a cambiar el chip de lo habitual para intentar responder a éste, que tiene sus particularidades. Cuando no lo hacemos del todo, Jesús nos lo recuerda y terminará consiguiendo que todos los instrumentos cuadren con lo que aquí hace falta. Su trabajo y el del personal técnico que trabaja en el plan, es muy importante y de agradecer. También debemos agradecer a la

Dirección Provincial del SAE de Sevilla que, me consta, está también absolutamente convencido de las actuaciones a seguir aquí.

En el polígono hemos conseguido una importante confluencia, creo que hasta ahora no conocida, de todas las administraciones públicas, organizaciones sociales y económicas y la propia sociedad civil del barrio. En buena parte, además de a la tenacidad de Jesús, el éxito se debe a la unión de todos, es decir, el haber conseguido la confluencia, sinergia y compromiso de todos. Por eso, creo que estas jornadas son tan buena idea para que a esa confluencia de la sociedad civil y los poderes públicos, también se añadan las empresas. Estas jornadas son necesarias y le deseamos el mayor de los éxitos. Si queremos hablar de igualdad de oportunidades, discriminación positiva e inclusión social plena, hay que hacerlo a través de los recursos habituales para la integración en pleno derecho a la sociedad. En una sociedad como la nuestra, suele hacerse a través de la actividad económica y del empleo, fundamentalmente, a través de y en colaboración con las empresas.

Las administraciones públicas también podemos hacer alguna cosa. El Ayuntamiento de Sevilla, por ejemplo, ha hecho intentos muy potentes de incorporar todos los aspectos de la cláusula social en toda la contratación que realiza con estos fondos adicionales tanto estatales como autonómicos. Hemos apelado a la posibilidad que la nueva ley de contratos del estado establece, para que las empresas tenga un especial cuidado en los aspectos de carácter social y que, incluso, esos aspectos de carácter social, de las condiciones a favor del empleo o de la igualdad y de la calidad, tengan su importancia y repercusión a la hora de adjudicar las obras con los 1.700 millones que hay para toda Andalucía.

Sin duda, la principal tarea le corresponde a las propias empresas. Por un lado, y como decía al principio, es imprescindible que se convenzan de que sólo pueden ganar si los demás ganan. Nadie gana si los demás pierden porque terminamos perdiendo todos, y la historia lo demuestra sistemáticamente. Por otro lado, la responsabilidad social empresarial en los momentos de crisis. Las empresas son una parte más del entorno de la sociedad y del sistema, y deben sentirse parte de ello y asumir su parte de responsabilidad para que todo funcione bien. Si todo funciona bien, no hay ninguna duda, también las empresas funcionarían mejor y nos iría mejor a todos y a todas.

Estoy seguro de que estas son las reflexiones en las hoy que se hará hincapié, con mayor exactitud y profundidad, a lo largo de la mañana y quiero agradecerles vuestra presencia y al resto de personas que comparten la mesa. Si os parece declaramos inauguradas las jornadas y empezamos la primera mesa. Muchas gracias.

## Mesa 1: Visiones sobre la situación actual del mercado de trabajo

D<sup>a</sup>. Isabel Quílez Mingote. Secretaria Provincial del Servicio Andaluz de Empleo de Sevilla.  
D. Daniel García Clemente. Adjunto a la gerencia de Sevilla Global. Ayuntamiento de Sevilla.  
D<sup>a</sup>. Teresa García García. Secretaria de Empleo de Unión Provincial de CC.OO. de Sevilla.  
D. Diego Carlos García Cebrián. Secretario de Acción Sindical de U.G.T. Sevilla.

Modera e introduce: D. Juan Ramón Troncoso Pardo. Pte. Comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP.

**Juan Ramón Troncoso:** Vamos a continuar con las Jornadas. Llevamos un poco de retraso. El café no se nos va a enfriar, así que vamos a intentar ser breves al hacer intervenciones y que lo que haya que decir se diga con concisión y brevedad para que haya tiempo para debatir.

Creo que estas jornadas se celebran en un buen momento. Estamos atravesando una crisis económica con unas características especiales. El sistema capitalista produce crisis cíclicas, pero las crisis de los últimos tiempos han presentado características distintas. Tenían en su origen el encarecimiento de algunas materias primas estratégicas, como el petróleo, que efectivamente repercute en todos los elementos del consumo, o la saturación del mercado. Sin embargo, la que estamos viviendo presenta una paradoja tremenda: se está produciendo una crisis financiera de liquidez, precisamente, cuando el capital globalizado y especulativo ha acumulado 15 veces el PIB. de todos los países del mundo. Obviamente, ahora estamos descubriendo adónde han ido a parar muchos de los millones de euros que no aparecen y que están produciendo esa falta de liquidez. Este Sr. Madorff, al que se refería Antonio Toro antes, los brokers del Wall Street o los altos ejecutivos que han producido la crisis, están recibiendo unas indemnizaciones absolutamente indecentes, por decirlo de una forma tremendamente suave y los que pagan el pato, como siempre, son los más débiles, los trabajadores que se encuentran en situación de desempleo.

Esta es la situación y hay que darle una respuesta. Hay que preguntarse si estamos haciendo las cosas bien y dándolo todo, o si podemos hacer algo más de lo que hacemos en las distintas esferas en la que nos movemos.

Hoy, para hablarnos de esto, está con nosotros la mesa de los García, excepto la chica de rojo que tengo a mi izquierda, D<sup>a</sup> Isabel Quílez. Todos los demás, D. Daniel García Clemente, Adjunto a la Gerencia de Sevilla Global, D<sup>a</sup>. Teresa García García, Secretaria de Empleo de Unión Provincial de CC.OO. de Sevilla. Y D. Diego Carlos García Cebrián, Secretario de Acción Sindical de U.G.T. Sevilla, sí que lo son.

Vamos a debatir con ellos sobre la situación actual, las perspectivas de evolución a medio plazo, desde sus diferentes puntos de vista, y el papel que debe tener la Junta, el Ayuntamiento y los agentes sociales para intentar aportar una parte de solución a una crisis complicada. Vamos a empezar, siguiendo el programa, con la intervención de Isabel Quílez.

**D<sup>a</sup>. Isabel Quílez:** Buenos días. Lo de ser la excepción en la mesa de los García no ha sido algo voluntario, pero lo de ir de rojo sí que lo ha sido y me vais a permitir, antes de comenzar, Alcalde, discúlpeme, hacer una reflexión al respecto. Hace poco menos de un año, teníamos también unas jornadas en esta misma sala en la que traíamos, creo recordar, experiencias positivas que habíamos realizado, en zonas ATIPE y no ATIPE, con colectivos de especiales características. Aquella vez, compartía mesa con tres mujeres y todas veníamos de un negro cercano al luto riguroso, como se diría en mi pueblo. Una de las personas en el auditorio me comentó que, a pesar de estar contando experiencias positivas, lo contábamos con tal seriedad y veníamos vestidas de tal manera que, más que parecer un buen momento, parecía un momento trágico. Yo me dije a mí misma que nunca más en el barrio me pillarían con aquel colorido. Hoy vengo de rojo aunque, la verdad, es que el tema que traigo no me acompaña. A

pesar de eso, en mi intervención, voy a tratar de encontrar algún elemento positivo que compartir con vosotros en estos momentos de crisis.

Para abordar este tema, y sin intención de aburrirlos con datos - de hecho, no he traído transparencias para evitar una mera exposición de números - es necesario aportar algunos.

Los parámetros que podemos utilizar para analizar la situación actual del mercado de trabajo son numerosos pero entiendo que los más ilustrativos son: afiliación a la Seguridad Social, paro registrado y registro de contratos. Los datos relativos a estos conceptos y a su evolución nos aportarán una visión objetiva de la situación del mercado de trabajo.

- Los últimos datos de afiliación a la Seguridad Social, en cuanto a medias de alta durante el mes de noviembre, son de 742.192 personas afiliadas como media en la provincia de Sevilla, con una variación intermensual, o lo que es lo mismo, respecto al mes de octubre en este mismo ejercicio, de -4.507 personas, y una variación interanual de -30.503 personas.
- Los datos de paro registrado, en esta primera semana del mes de diciembre en la provincia de Sevilla, son de 163.647 personas, con una variación intermensual de 1.657, en este caso de carácter positivo lamentablemente, y una variación interanual de 45.077 personas.
- La evolución de registro de contratos en este mes de noviembre es de 70.874, de los cuales, sólo 3.782 son indefinidos. La variación intermensual e interanual es, de nuevo, de carácter negativo. Quiero destacar ésta última en la que tenemos 24.644 contratos menos con respecto al mismo ejercicio en el mes anterior.

Como habéis podido apreciar, los datos no son alentadores y si incorporamos las variables de edad y sexo los datos son los siguientes:

- El mayor número de personas inscritas como paradas se da entre las mujeres, que ascienden a 86.802.
- Entre las mujeres existe un menor número de contratos, tanto indefinidos como temporales.
- El mayor número de personas inscritas se da en el tramo de edad comprendido entre los 25 y los 44 años, con 88.224 y es en este tramo también, en el que hay un mayor número de contratos.

Si consideramos la variable de sector económico, podemos destacar que la construcción es el sector en el que se aprecia una mayor reducción del número de contratos, con un 42% menos que en el mismo periodo del mes anterior, y que la agricultura es, en nuestra provincia, el sector con un mayor número de contratos destacando, los de carácter temporal.

No obstante, y por encontrar algo positivo, se observan tendencias que nos indican sendas positivas en apartados muy importantes como el desempleo femenino, el desempleo vinculado a determinados niveles de formación y el desempleo en el sector industrial:

- El desempleo femenino, que es uno de los retos de las políticas de empleo, muestra en la provincia de Sevilla, una evolución ampliamente más positiva que el desempleo masculino, con un aumento del 15,38% respecto al 67,12% de aumento del desempleo masculino.
- El desempleo vinculado a los niveles de formación aumenta significativamente menos, en un 22,26%, entre las personas que tienen un mayor nivel de formación, por lo que la apuesta por mejorar la formación de los trabajadores y por aumentar su capacidad de inclusión en el mercado de empleo es un camino de acierto a seguir desarrollando.
- En el sector industrial, quiero destacar que el descenso en su contratación indefinida ha sido en Sevilla de un 7,69%, el porcentaje menor en toda Andalucía en la que la media se encuentra en un 20,40%, lo que supone un mantenimiento de mayor calidad, puesto que el sector industrial es el que se caracteriza por unos contratos de mayor duración y estabilidad.

Es, pues, una situación difícil y cargada de datos desalentadores pero, desde mi punto de vista, con alguna pequeña luz para el futuro.

En cuanto a las perspectivas de evolución del mercado de trabajo, que es otro de los temas a debatir en esta mesa, me parece muy arriesgado desde mis competencias responder a esta cuestión. Como me siento poco capacitada para hablar de este tema, buscando documentación, me he encontrado un artículo en un periódico de amplia tirada, titulado *Sevilla frente a la crisis*. Su autor es un profesor de economía de la Universidad de Sevilla, que es también el Secretario Primero de la Comisión de Economía del Congreso de los Diputados, y me ha parecido una persona con mayor autoridad para hablar de esto. Os leeré parte de ese artículo que me ha parecido, insisto, bastante ilustrativo. Al referirse a la situación económica en la provincia de Sevilla, dice así:

*“Es cierto, que en Sevilla, la construcción tiene menor relevancia, lo que hace que el estallido de la burbuja inmobiliaria sea algo menos impactante, aunque ello suponga un escaso consuelo dado el tamaño del parón inmobiliario; También es cierto, que en Andalucía contamos con la ventaja de ser la comunidad en la que más acelerados van los trabajos de construcción masiva de V.P.O. Desde este punto de vista de los factores productivos, la cuestión se ve más ambigua. Las empresas de la provincia de Sevilla están sometidas a las mismas restricciones de liquidez que las del resto del país, con el agravante de que, al tener un tamaño menor, sus posibilidades de acceso al crédito son también menores lo que las hace más vulnerables. Además, el sistema financiero autóctono está atomizado, haciendo muy difícil que alguna entidad financiera andaluza actué como líder en la forma en la que lo pueden estar haciendo el Santander, el BBVA o La Caixa a nivel nacional.*

*En lo referido a la oferta de trabajo, es necesario atender a las características de la población desempleada para poder valorar la posición frente a la crisis. Por una parte, hay que considerar el bajo nivel educativo pues, a menor nivel educativo, menores son las ofertas de empleo accesible como ocurre en Andalucía en relación al resto de España, aunque en Sevilla los niveles formativos son superiores a la media andaluza. Igualmente, el carácter urbanita de Sevilla opera en favor de un menor desempleo en relación con otras zonas en las que hay un mayor peso rural. Sin embargo, opera en contra, en nuestra provincia, que el porcentaje de parados mayores de 55 años sea más elevado y sobretodo, el excesivo número de empleos temporales que hace más factible el ajuste de la producción vía despido.*

*En definitiva, disponemos de factores que nos hacen pensar que el impacto puede ser inferior a la media y otros factores que actúan en sentido contrario. Sin embargo, la mayor falta de certidumbre la aporta la propia situación pues, día a día, surgen noticias que nos pueden hacer cambiar, no ya cualquier predicción, sino incluso cualquier intuición. Hoy por hoy, las empresas importantes de la economía Sevillana todavía no se han visto gravemente afectadas pero existe un goteo permanente de PYMES con dificultades y en muchos casos dependemos de centros de decisión muy alejados de nuestra tierra. En fin, crucemos los dedos y gastemos en la medida de lo posible porque al final será esta la única solución que nos saque del agujero en el que nos ha metido el neoliberalismo.”*

Como habéis podido ver, parece que a más de uno nos cuesta opinar sobre cuál puede ser la evolución a medio plazo. No obstante, para aportar algunos elementos alentadores, quería trasladaros las opiniones de algunos expertos en esta materia, que creen que el crecimiento del paro registrado continuará a corto plazo pero que, probablemente, se verá una disminución en este crecimiento que, podemos decir, ha comenzado ya. En el mes de agosto, el paro registrado creció en un 4,17%; en septiembre, un 4,48 %; en octubre, un 6,60 %; y en noviembre, tenemos ya una bajada, podemos decir que el paro registrado ha crecido, únicamente, y permítanme la palabra, en un 3,51%.

Existe otro dato igualmente alentador, en esta línea de posible reducción del crecimiento en los datos del paro, que es la evolución del paro en el sector de la construcción, que ya hemos visto que puede considerarse como un impulsor importante de la crisis actual. En la provincia de Sevilla, entre septiembre y octubre de 2008, ha habido un aumento de 9.527 personas paradas en este sector, mientras que entre octubre y noviembre, el aumento ha sido solamente de

4.991 personas, es decir, un 3% frente al 6% del mes anterior. Evidentemente, la implementación de planes extraordinarios, como los que hablaré a continuación, junto a estos datos no hará poder hablar en el futuro, al menos, de una reducción en el incremento de los datos del paro.

En cuanto al papel de las administraciones en esta crisis económica, y dado que en la mesa hay personas que representan a otras organizaciones, me limitare a hablar únicamente del papel de la administración autonómica porque creo que los demás podrán hacer aportaciones más importantes desde el punto de vista de otras organizaciones.

Desde el SAE, como organismo autónomo adscrito a la Consejería de Empleo, se vienen desarrollando distintas medidas en el marco de las políticas activas de empleo que tienen como objeto favorecer la calidad del empleo y mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas. Sin abandonar el desarrollo de estas medidas e incrementando el presupuesto de las partidas que en el ejercicio 2009 se destinarán a estas políticas de empleo, la Consejería de Empleo ha puesto en marcha un plan especial para atender esta situación provocada por la crisis financiera a nivel global. Es lo que hemos denominado plan MENTA, del que les hablaré a continuación. Pero antes, permitidme una pequeña reflexión sobre otras medidas de carácter estatal que nos parecen importantes y que afectan a cuestiones vinculadas al empleo.

Me refiero al plan español para el estímulo de la economía y el empleo, que engloba medidas económicas, financieras y fiscales y recoge algunas actuaciones que, seguramente, contribuirán a mejorar la situación, como es la bonificación de 1.500 euros anuales en las cotizaciones de la Seguridad Social para aquellas empresas que contraten, con carácter estable, a personas desempleadas, que tengan a su cargo uno o más hijos; la ampliación del 40% al 60% de la prestación por desempleo cuando quiera ser invertido en un proyecto de autoempleo y la creación de un nuevo fondo de inversión pública que creará cerca de 200.000 puestos de trabajo en todo nuestro estado.

Además de este plan extraordinario a nivel estatal, hemos visto actuaciones por parte de nuestra comunidad autónoma, también de carácter extraordinario, como ya se hacía alusión al comienzo de las jornadas, con el programa PROTEJA que es de carácter extraordinario y complementario al anterior a desarrollar en Andalucía. Es el programa de transición del empleo de la Junta de Andalucía, que se diferencia, a pesar de ser complementario, en algunas cuestiones con respecto al plan estatal. Este plan tiene por objeto, principalmente, el desarrollo de obras con carácter urgente, en las que se puedan asumir la mano de obra que ha quedado desempleada en estos últimos meses pero, además, hay otro punto importante, bajo nuestro punto de vista, que es la previsión de toda una serie de medidas en el marco de la formación para posibilitar que esas personas, que están participando o van a participar en un futuro en las obras financiadas por este programa PROTEJA, puedan, con posterioridad, participar en actividades formativas que les permitan la transición hacia sectores con mayor capacidad de absorción de mano de obra. Esta formación, que será de carácter obligatorio para todos aquellos que hayan participado en estas obras, irá acompañada también de la posibilidad de cobrar, en el supuesto de que no estén recibiendo la prestación por desempleo, una ayuda adicional por la asistencia a esta formación de 516 euros al mes, durante tres meses, que contribuirá también a mejorar las rentas de estas personas que han quedado en desempleo.

Y, finalmente, permítanme que con algo más de extensión, me refiera al plan MENTA, por ser este el programa de medidas extraordinarias para la mejora de la empleabilidad, que ha puesto en funcionamiento la Consejería de Empleo a través del SAE por la orden del 31 de Octubre, que me imagino muchos de Uds. ya conocerán. Ésta tiene por objeto mejorar la calidad del empleo y atender de forma personalizada a las personas que suscriban en el SAE, una carta de compromisos para mejorar su empleabilidad. Este plan extraordinario recoge diversas medidas pero, en primer lugar tenemos que tener en consideración que va dirigido a un colectivo de personas muy determinado. Va dirigido al colectivo de personas que se han inscrito como demandantes de empleo a partir del 1 de enero de 2008 que han trabajado al menos un periodo mínimo de 6 meses en el año anterior a su inscripción como demandantes de empleo y que entre la fecha de su inscripción como demandantes y la del término de la relación laboral que ha dado lugar a su situación de desempleo, no haya transcurrido más de un mes.

Para participar en las distintas medidas que recoge este plan MEMTA, con excepción de las ayudas a la movilidad, estas personas deberán firmar con el SAE una carta de compromisos en la que se recogen acuerdos mutuos para mejorar la empleabilidad. El plan recoge cinco tipos distintos de acciones:

1. Acciones de búsqueda de empleo, que tienen por objeto la reorientación profesional y la reinserción laboral mediante la participación en actividades de orientación, preferentemente de carácter grupal. Las personas que participen en estas acciones específicas de búsqueda de empleo, podrán percibir una ayuda de 350 euros al mes por un máximo de tres meses, siempre y cuando no sean beneficiarios de prestaciones o no tengan rentas superiores al IPREM.
2. Acciones de Formación Profesional intensiva de forma que, estas personas que han suscrito una carta de compromisos con el SAE, dentro de su itinerario personal de formación e inserción, requieren o exigen de una mejora de su formación para poder incorporarse al nuevo mercado de trabajo, bien a través de la participación de forma directa en las actuaciones de Formación Profesional Ocupacional de la provincia, o bien a través de una convocatoria extraordinaria que nos permita diseñar programas concretos para incorporarse al nuevo mercado de trabajo sobretodo en ocupaciones emergentes como podrían ser las nuevas tecnologías, las energías renovables o aquellas vinculadas a la dependencia que pueden ser sectores en los que, en este nuevo periodo, podamos asumir mano de obra que ha quedado desempleada.
3. Acciones para la adquisición de experiencia laboral. Volvemos a hablar de la posibilidad de que corporaciones locales y entidades sin ánimo de lucro, lleven a cabo obras de interés social y general en las que asumir directamente a estas personas que han quedado en situación de desempleo. La Junta de Andalucía, en este caso la Consejería de Empleo, colaborará con estas organizaciones sin ánimo de lucro, ayuntamientos, mancomunidades y diputaciones, financiando o cofinanciando el coste salarial de las personas que participen en el desarrollo de estas obras y servicios.
4. Acciones específicas en el marco de la colaboración social para permitir que las personas, que voluntariamente así lo manifiesten, puedan participar en el desarrollo de proyectos de utilidad social y participar, reincorporándose al mercado de trabajo, aunque no exista una relación laboral entre estas personas y la corporación local en la que se vayan a desarrollar, pero sí manteniendo una situación activa y posibilitando que, por el desarrollo de estas tareas de utilidad social, puedan percibir un mayor salario, bien teniendo en cuenta las aportaciones que las corporaciones locales puedan hacer a este programa, como la aportación de la propia Consejería de Empleo.
5. Y finalmente, una serie de medidas como ayudas a la movilidad para posibilitar que las personas puedan aceptar contratos a más de 100 Km. de su localidad. En el supuesto de que esto sea así y, además, conlleve un cambio de residencia con respecto a la habitual, se han previsto ayudas para los desplazamientos, transporte, gastos de alojamiento y gastos de guardería durante los primeros cuatro meses.

Como habéis visto, Andalucía ha sido una de las primeras comunidades autónomas en poner encima de la mesa un plan de medidas extraordinarias, ya sea a través del MEMTA o a través del PROTEJA, para poder atender esta situación de crisis. A su vez en Andalucía, se han puesto en marcha otras medidas extraordinarias como el refuerzo de las oficinas de empleo, con un aumento en el número de personas en las oficinas de empleo. En la provincia de Sevilla, contamos con 98 asesores y asesoras de empleo para poder atender, más y mejor, a estas personas que están en situación de desempleo. No sólo atenderlas, sino también firmar con ellas esa carta de compromiso, después de haberle hecho recomendaciones y de los itinerarios personalizados de inserción, para facilitar después, su participación en las distintas medidas o en las posibles ofertas de empleo que en los sectores emergentes de nuestra provincia podamos tener.

Se me ocurre algo más que las administraciones, las distintas organizaciones y las personas que trabajamos en ellas podemos hacer para contribuir a mejorar esta situación y el impacto



que esta crisis puede tener en nuestra provincia. Creo que podemos ser cada vez más imaginativos, flexibles, eficaces y eficientes y este es el momento en que tenemos que demostrarlo. Por ello, me voy a permitir, a las personas que estamos hoy aquí, que veo bastantes caras conocidas, a las personas que dependen del SAE o que trabajan en el ámbito de las políticas activas de empleo, pedirles un esfuerzo adicional, si es posible, para que en un momento tan delicado como este, podamos atender con una dedicación más cariñosa y calurosa a esas personas que se encuentran en esa situación de desempleo no deseada y que, seguramente, con nuestro esfuerzo y apoyo puedan salir de esa situación en un breve espacio de tiempo.

**D. Juan Ramón Troncoso:** Muchas gracias, Isabel. Esta es la visión desde el ámbito regional y ahora vamos a ver la visión desde el ámbito local, el Ayuntamiento de Sevilla. Daniel García Clemente tiene la palabra.

**D. Daniel García:** Muchas gracias. Buenos días a todos. De manera breve voy a intentar dejar un par de reflexiones, que espero sean polémicas. También venderos mi libro que no es otra cosa que lo que venimos haciendo en nuestra empresa municipal, Sevilla Global.

En primer lugar, quiero comentaros una anécdota, que se dio el jueves pasado, para hablar del contexto económico en el que nos desenvolvemos, esta ya tan comentada crisis. En nuestra jornada de puertas abiertas, en el taller prelaboral del Polígono Sur, un compañero del módulo de fontanería me comentaba con mucho arte: “pero, vamos a ver, ¿que viene la crisis? Entonces, lo que hemos tenido hasta ahora ¿cómo se llama?”. Claro, hay que situarse en la perspectiva de alguien que se desenvuelve en el contexto del Polígono Sur.

Partiendo de esa anécdota, me gustaría hacer una reflexión pedagógica, y ya que Isabel ha recurrido a una cita, permitidme a mí también que de una manera muy breve recurra a una cita para recordar la definición de crisis económica. El historiador Santiago Alba decía lo siguiente en un artículo que publicó hace poco:

“...tenemos 4.750 millones de pobres en el mundo, mil millones de desempleados, el 50% de la población mundial viva está subempleada o trabajando en precario, el 45% de la población mundial sin acceso al agua potable, 3.000 millones de personas sin acceso a los servicios sanitarios mínimos, 113 millones de niños y niñas sin acceso a la educación, 875 millones de adultos analfabetos, 16.306 especies animales en peligro de extinción, etc. ninguna de estas cosas son una crisis capitalista porque todas estas cosas ya se daban en el mundo antes de que llegara la crisis.”

Recojamos algunos de estos datos: pobreza, desempleo, precariedad laboral, analfabetismo... todas estas cuestiones ya se daban en el polígono Sur antes de que llegara la crisis económica. Entonces, nos encontramos con una realidad que, al margen de la crisis actual, es ya de por sí una crisis estructural ubicada en el seno del propio sistema económico. No perdamos la perspectiva. En el Polígono Sur, esta situación no viene del infortunio, de una catástrofe natural, un ciclón o un terremoto, por lo tanto es el propio sistema económico el que ha la generado. Y si esto ya se daba antes de la crisis, ¿qué es lo que supone una crisis en el Polígono Sur? Pues, todo esto más la caída de la tasa de beneficios de las grandes empresas, con lo que la situación se agrava aún más.

No voy hablar del origen de la crisis económica, ya se han escrito muchos artículos y hoy no tengo el tiempo. En nuestro caso en concreto, el origen viene por el exceso especulativo a gran escala en el mercado financiero, en el mercado inmobiliario y, especialmente, en el mercado de futuro. A este último sí que voy hacer referencia, ya que de él no se habla tanto. El mercado de futuro, el mercado primario, está en Chicago dónde se ha estado especulando con dos cuestiones: las materias energéticas y los alimentos. Hasta hace muy poco, el precio de la gasolina estaba por las nubes, sin embargo, en los países de la OPEP se especulaba con los contratos de futuro de los precios de los carburantes. Por hacerlo sencillo, se llega a un

acuerdo de venta de una cierta cantidad de barriles de petróleo en una fecha concreta y, con ese acuerdo, se titulariza, esa palabra tan de moda ahora, y se comercia con él. Si se especula, aumenta el precio repercutiendo en los bolsillos. El segundo mercado con el que se especulaba era con el de los alimentos y eso sí tiene su importancia. En los primeros meses de este año 2008, el precio internacional del arroz subió un 70%. Eso aquí en España quizás no tenga mucha repercusión, pero en países cuya alimentación depende fundamentalmente del arroz la consecuencia es el hambre, y con el hambre, las revueltas por el hambre que se dieron en Sudán, Egipto, etc. Aquí también afecta. Por ejemplo, aquel momento, casi chistoso, en el que el gobierno recomendaba comer conejo ante el alza de los alimentos. Claro, es que el conejo no se negocia en el mercado de Chicago, pero entendéis que todo lo que ha venido sucediendo(...) algunos consideraban una cifra alarmista. No es descabellado, ya que en Sevilla se han dado cifras de hasta el 20% a principios del año 2000 pero, si me permitís, recogiendo datos del comisionado del polígono Sur, en su presentación del plan integral, nos comenta que el desempleo en el polígono Sur ya alcanza el 31% y lo peor, según el Fondo Monetario internacional, está por llegar. ¿Qué solución nos dan las grandes autoridades? Las de siempre: La Unión Europea nos propone aumentar la jornada laboral a 65 horas; el Fondo Monetario Internacional habla de flexibilizar los despidos y de contener el salario; y las grandes empresas están lanzando expedientes de regulación de empleo con carácter preventivo. Igual que las guerras preventivas. Son empresas que tienen beneficios, que no han incurrido en pérdidas, y aun así, están despidiendo trabajadores. Un ejemplo de ERES que se da en la actualidad: MACPUARSA, empresa Sevillana que está intentando amortizar 50 puestos de trabajo y a la vez solicitando que se hagan algunas horas extra debido a pedidos retrasados. Ya veis que contradicción, por un lado sobran trabajadores y por el otro hay que hacer horas extra. Esta es una empresa que en su página Web dice que están entrando en el club de los mil millones de facturación.

Decía el comisionado, que aquí, en del polígono Sur, no hay ningún expediente de regulación de empleo. Pero los tenemos bien cerca, como por ejemplo el caso de Cerámicas Bellavista, que no nos coge tan lejos, está en Dos Hermanas. Hay que estar muy atento a esta cuestión de la destrucción masiva de empleo cuando no está justificada, quizás sí legalmente, ya que el estatuto de los trabajadores la recoge, pero no está ni moral ni éticamente justificado despedir a los trabajadores por si acaso en una empresa con grandes beneficios.

¿Qué podemos hacer? Yo creo que es muy importante no dejar de aspirar nunca a un nuevo modelo económico y social que ponga la asentabilidad del ser humano por encima del dinero. Lo que sí es necesario es que, de manera inmediata, todas las políticas públicas y recursos se vayan orientando a la protección de los más necesitados. Y no estoy hablando del Banco Santander, Central-Hispano y BBVA, que son a los que, en este momento, se están destinando los fondos. Estoy hablando de los trabajadores y trabajadoras, de las familias que no pueden pagar sus hipotecas, de los pensionistas que con sus pensiones no llegan a fin de mes, de vecinos de barrios tan castigados como éste. ¿Pero hay dinero público para emplearlo en el rescate de estas familias? Hasta hace poco parecía que no. Hace poco, la FAO, cifraba en 30.000 millones de dólares, el dinero necesario para erradicar el hambre en el mundo y los gobiernos de las principales potencias respondían que no era asumible. Ésos mismos gobiernos, ya llevan gastados varios billones, con billones de dólares en planes de rescate para grandes bancos y empresas financieras. Parece que sí hay recursos. Lo que no hay es voluntad.

Nosotros, desde Sevilla Global, tenemos la voluntad y apostamos por la integración social a través del empleo. Hace un año cambiamos los estatutos de nuestra empresa municipal para poder entender el desarrollo económico, no sólo desde el lado empresarial, sino también desde el lado de los trabajadores. Para ello cambiamos los estatutos, adaptamos nuestro nombre, y a partir de ahí pudimos incidir directamente en los trabajadores, que son los más necesitados, a través de programas de empleo, de inserción y de formación.

Me gustaría comentaros nuestro proyecto señero: nuestros talleres prelaborales. Actualmente, este programa incide sobre 144 jóvenes, de entre 16 y 20 años, que abandonaron el sistema formal de educación de manera prematura. Intentamos en nuestros talleres reintegrarlos en la sociedad a través del empleo o la educación. Actuamos en tres zonas muy concretas y muy

significativas de la ciudad: en Tres Barrios Amate, Polígono Norte y Polígono Sur. En concreto, aquí tenemos diez estudiantes de fontanería, doce de peluquería y nueve de pintura. Clausuramos los talleres este año, pero nuestro compromiso es continuar con este proyecto para el próximo año y los siguientes, porque los resultados son muy favorables en cuanto a la inserción de los jóvenes, no sólo en el mercado de trabajo, sino también en el sistema educativo, éste último más interesante para nosotros, ya que, de esta forma, terminan sus estudios y consiguen una formación superior. Por ejemplo, ya se comentó antes el caso de Pintoras del Sur, formando su empresa, pues también las mujeres del taller de pastelería en el Polígono Norte están en proceso de constitución de una cooperativa pastelera con la que desarrollar su futuro profesional.

Muchas gracias.

**D. Juan Ramón Troncoso:** Gracias, Daniel. Ahora es el turno de CC.OO. Teresa García García, Secretaria de Empleo de la Unión Provincial de CC.OO. de Sevilla.

**D<sup>a</sup>. Teresa García:** Muchas gracias. En primer lugar, quisiera agradecer esta invitación del comisionado a esta mesa redonda.

Desde antes de su gestación, las ATIPE tuvieron padre y madre, no como otras leyes. Hemos participado en la elaboración del desarrollo de éstas y aquí estamos presentes, en el Polígono Sur y en el conjunto de las ATIPE de Andalucía. Brevemente, voy responder a las preguntas que nos hacían los organizadores y organizadoras.

En primer lugar, creo que debemos reconocer la gravedad de la situación. Hemos venido de un largo tiempo de crecimiento económico, no así de reparto, en el conjunto del país que ha durado aproximadamente más de 14 años. Hoy, nos encontramos en una situación donde las cifras de desempleo y las cifras de destrucción de empleo están siendo patentes mes a mes. Durante este tiempo ha podido trabajar mucha gente, sobre todo mujeres, jóvenes e inmigrantes y, por tanto, también han aumentado los empleos cualificados. Pero, fundamentalmente, lo que ha crecido en este tiempo de bonanza económica, han sido los empleos en los que no se exigía una formación ni cualificación importante, traduciéndose en empleos baratos del mercado de trabajo.

En CC.OO. llevamos bastantes años alertando sobre la poca solidez del crecimiento económico y ese "te lo dije" suele ser bastante molesto. Construir muchas viviendas como inversión, como elemento especulativo y no como bien de uso y, sobre todo, crecer en base al consumo y el endeudamiento de las familias y del propio estado, tenía que tener un límite, amén de la crisis internacional. Por eso, insistíamos en que había que cambiar con urgencia nuestro modelo productivo de crecimiento. Además, hay otro factor a tener en cuenta: prácticamente nos hemos comido todo lo que hemos producido. Esto ha provocado el aumento de nuestro déficit y de la compra de materias primas a otros países. Por tanto, la crisis española no sólo se ve afectada por la crisis financiera internacional, sino que tiene elementos internos. Esta apreciación nos diferencia de la opinión que tiene el gobierno de que esta crisis es exclusivamente internacional y que a la economía de nuestro país le ha pillado de sorpresa. A CC.OO. no nos ha pillado de sorpresa pero, al no anticiparnos al cambio del modelo productivo, cabía esperar que ante una crisis internacional, España la tuviera con mayor virulencia.

La prensa económica ya venía anunciando, con titulares como "el muro del capitalismo también ha caído", de la situación de crisis. Las condiciones de la economía mundial han cambiado drásticamente en muy poco tiempo. Tras los años de bonanza, nos hemos encontrado con esto que conocemos como crisis económica y que tiene unas características diferentes a las crisis anteriores, porque se combinan agentes financieros, inmobiliarios y una fuerte elevación de los precios de las materias primas, que ya se está utilizando como nuevo elemento de especulación. La economía española no tiene solidez para afrontar esta crisis con buen

resultado. Hoy, todos los indicadores apuntan a los peores presagios sobre el posible desplome de la economía española. La indeseable compañía de una crisis financiera a nivel mundial tiene todos los visos de impactar con mayor virulencia la economía real, como estamos viendo, de los españoles y las españolas.

El primer sector que ha empezado a destruir empleo ha sido el de la construcción, pero la industria, aunque pierda menos empleo, no crece, siendo éste un factor importante de tirón de una economía. El sector servicios, a día de hoy, no está perdiendo empleo, pero no crea tanto como antes. A diferencia de las crisis de los 80 y los 90, en las que se destruyó empleo fijo, los primeros empleos que se están eliminando actualmente son temporales, fundamentalmente en el sector de la construcción: casi medio millón en lo que llevamos de año. Yo no sé si esta cifra es alta o baja, pero a los sindicatos nos parece alarmante. El empleo indefinido está siendo mucho más resistente que en crisis anteriores, en las que se destruyeron, principalmente, empleos indefinidos del sector industrial. A pesar de eso, algunos sectores industriales, como el del automóvil, se están viendo especialmente afectados y ya se plantean expedientes de regulación de empleo. El aumento del paro se debe a dos causas: la pérdida de empleo y el aumento de personas que se quieren incorporar al mercado de trabajo por primera vez, siendo muchos de ellos inmigrantes. Es verdad que la crisis va a reducir a medio plazo el número de personas inmigrantes que vengan a nuestro país a trabajar pero, no es menos cierto que los gobiernos deben estar obligados a regular los flujos migratorios si no se quiere producir una gran bolsa de economía sumergida, y ya sabemos cómo responde la economía española a las grandes bolsas de economía sumergida.

Se suceden, en nuestra provincia, expedientes de regulación de empleo en casi todos los sectores. Ya se ha hablado de las empresas que han salido públicamente, como Cerámicas Bellavista, Renault, Mavisa, La Asturiana, etc. pero además, hay otras muchas. Comenzamos este año 2008 con 125.090 personas en desempleo y en el mes de noviembre estamos en 161.990 personas. En el mismo mes del año anterior eran 117.000. Las cifras son muy altas y en nuestra opinión tienen que ser atajadas tanto desde la administración pública, como desde los organismos que tienen el control de los ERES.

En comparación con la crisis de los años 80 y 90, los trabajadores y trabajadoras que hoy se ven más afectados son fundamentalmente hombres, tanto españoles como inmigrantes del sector de la construcción, mujeres españolas en mayor medida que las extranjeras en el sector comercio, y los jóvenes con bajo nivel formativo y que abandonaron los estudios porque se podía trabajar prácticamente de cualquier cosa. Para CC.OO. es una gran preocupación que, tras la pérdida del empleo, las personas estén protegidas mediante alguna prestación. A día de hoy, la tasa de cobertura del desempleo no ha caído, lo que quiere decir que las nuevas personas desempleadas tienen todavía ese derecho debido a que han estado trabajando durante los años anteriores. En 2009, seguramente esta tasa caerá. Los parados y paradas de las anteriores crisis eran hombres con una larga trayectoria laboral, con derecho a una prestación contributiva, la mayoría con responsabilidades familiares, por lo que podían recibir otro tipo de subsidios. En la actualidad, la mayoría son hombres inmigrantes muy jóvenes sin historia laboral ni responsabilidades familiares, por lo tanto, sin derecho a cobrar el desempleo y presa fácil de la economía sumergida. En estos momentos, las mujeres están menos protegidas en el desempleo que los hombres por su tiempo de trabajo. Entre los jóvenes, tanto hombres como mujeres tienen una realidad similar a la de la población inmigrante.

¿Qué hacer ante esta situación? En nuestra opinión, en primer lugar, debemos crecer y repartir de otra manera. Ante la caída de la actividad económica se puede optar por, o bien seguir invirtiendo en los sectores del consumo y el ladrillo, o bien sentar las bases de un crecimiento más sólido y productivo. En este caso, CC.OO. siempre va a defender lo segundo. Es evidente que las administraciones públicas deben de acelerar la obra pública pero no solamente se pueden quedar ahí. Hay que adelantarse para que la crisis del dinero remita e invertir en sectores que creen más valor añadido. Para nosotros, es tan importante dar fondos a los Ayuntamientos para su dedicación a la infraestructura de la red pública, como, por ejemplo, escuelas infantiles de niños menores de tres años o apoyo a la vivienda de alquiler, como exigir a los bancos que apliquen, como mínimo, el tipo de interés del Banco Central Europeo y no el euríbor, que es mucho más alto, para que también la banca, a la cual se la está inyectando de ingentes cantidades de dinero, ponga su granito de arena en esta crisis. CC.OO. seguiremos

muy de cerca el dinero que se va a destinar a los ayuntamientos. De hecho, ya se le ha trasladado al Ayuntamiento de Sevilla, la formación de una comisión para consensuar hacia dónde van las partidas de las medidas extraordinarias que se han garantizado por parte de las administraciones públicas.

En segundo lugar, y para finalizar, es muy importante para nosotros proteger a las personas que se han quedado en desempleo. En las mesas de negociación con el gobierno y la patronal, CC.OO. hemos planteado que deben estar a la altura de las circunstancias, no solamente la aportación para salvar a la banca y a algunas inmobiliarias, sino también la reforma de las prestaciones por desempleo que acojan, en la actualidad, a todas las personas que se están viendo inmersos, sin ser los responsables, en situaciones de desempleo. Los subsidios que no tengan cotización suficiente para entrar en la contributiva, deben llegar también a los mayores de 45 años sin responsabilidades familiares. No estamos en la crisis de los 80 y 90; la situación demográfica de España no es la misma, en Andalucía y Sevilla menos, y los subsidios deben reflejar eso. Quizás haya que ampliar la renta activa de inserción para que sea la red de los que no tengan derecho a ninguna protección o hayan agotado la prestación contributiva y el subsidio. También habría que reformar alguna legislación para no perder las cotizaciones generadas después de pedir una prestación contributiva no agotada.

En el sector económico, nos estamos encontrando las recetas de siempre: contratos con menos garantías ante el despido en la PYME, congelación salarial, etc. Ya hemos hablado en esta mesa de como se escondían millones de dólares debajo de la alfombra por parte de Madorf; esa crisis, por tanto, no debe pagarla el desempleo del Polígono Sur, de Utrera, o de San Juan de Aznalfarache. Sin querer hacer ninguna propaganda sindical, creo que, hoy por hoy, los sindicatos somos más necesarios que nunca, precisamente, para que esta crisis no la vuelvan a pagar los trabajadores. Los trabajadores no hemos sido tenidos en cuenta para los grandes beneficios que se ha llevado la banca y las grandes inmobiliarias, ya que en España no hay ley de reparto de beneficios como en otros países. Desde CC.OO. queremos decir al mundo empresarial, que si no estuvimos para el reparto de los beneficios en los años de bonanza, no permitiremos que, con la pérdida de nuestro empleo, las empresas se sigan beneficiando, y que la crisis se cobre con el empleo de cientos y cientos de trabajadores y trabajadoras de nuestra provincia. Estaremos muy atentas y atentos para impedir cualquier práctica que ponga en peligro el mantenimiento del empleo en nuestra provincia, tanto en el mundo de la empresa como en el ámbito de los gobiernos. CC.OO., en su larga trayectoria sindical, no ha tenido nunca miedo a la convocatoria de ninguna movilización en solitario o en conjunto cuando lo ha creído conveniente. Muchas gracias.

**D. Juan Ramón Troncoso:** Gracias, Teresa. Ahora es el turno de U.G.T. Diego Carlos García Cebrián, a quien le voy a rogar brevedad para llegar al café con media hora de retraso como mucho.

**D. Diego Carlos García:** Voy a intentar ser breve. En primer lugar, muchas gracias por la invitación que se nos hace a U.G.T. para estar en este foro y dar a conocer nuestras ideas y visiones sobre lo que es la crisis actual en la provincia de Sevilla.

La crisis actual se caracteriza por una pérdida vertiginosa del empleo. Isabel ya nos dio algunos datos y quisiera ampliar y puntualizar lo que ella comentó.

Con respecto a noviembre del año pasado, ha habido un aumento del 38, 27%. En la primera semana de diciembre se sitúa en torno al 39%. La tasa de paro ha pasado del 13% al 15, 92% en la provincia de Sevilla. Estos son datos francamente alarmantes. Además, los contratos que se han hecho este año no han tenido muchas garantías. La contratación indefinida ha bajado estrepitosamente. Se han firmado casi 108.750 contratos menos que el año pasado y además, ha habido 9.462 contratos indefinidos nuevos. Eso quiere decir que los contratos que se están haciendo son contratos temporales y sin garantías. Además de eso, efectivamente está aumentando mucho más el paro en la población masculina que en la femenina. No puede ser

otra manera porque entre la población femenina había unas tasas de paro tan altas que sería escandaloso que subieran más: casi el 65% frente al 40% de la población masculina. Ahora, en este estado de crisis y de desempleo, evidentemente, la tasa de paro femenina aumenta menos respecto a la masculina que tenía más contratación.

El número de afiliados a la seguridad social ha disminuido en un 3%. Son 24.760 afiliados menos que repercuten en las arcas de la administración. Existe un incremento importante de los expedientes de regulación de empleo y, permítidme que me detenga aquí un poco, ya que se ha extendido a un total de 902 personas, un 93% más que en el mismo período del año pasado con 435 personas. Hay un refrán que dice: "a río revuelto, ganancia de pescadores". Hay muchos empresarios, o personas que se quieren llamar empresarios, aunque son más bien especuladores, que se benefician de esta situación de crisis teniendo así una justificación para llevarse su empresa a otro país, donde la mano de obra o los costes son mucho más baratos, implicando tener a los trabajadores y trabajadoras en una situación casi de esclavitud.

Algunos países europeos ya han propuesto este modelo de actuación y España se ha opuesto. Los sindicatos, tanto CC.OO. como U.G.T., nos oponemos a esto y a la ampliación de la jornada laboral a 65 horas, a la que España también se ha opuesto. Es más, se proponía una cláusula en la que no se recogía la posibilidad de que los trabajadores pudieran acogerse al convenio colectivo, es decir, el trabajador podía con el empresario pactar unilateralmente las condiciones de trabajo. Esa cláusula se llama hopping en inglés. Algo totalmente aberrante. Para salir de esta crisis, algunos países europeos están proponiendo dar pasos atrás en el estado de bienestar de los trabajadores y trabajadoras de todos los países. Por supuesto, España se ha opuesto y U.G.T. nos hemos opuesto frontalmente desde el primer momento. Hemos hecho movilizaciones a nivel nacional y, en concreto aquí en Sevilla, hicimos una con nuestro Secretario General, Cándido Méndez, y con el Secretario General de CC.OO. En el día del trabajo decente porque por ahí no vamos a pasar. No creemos que la solución al desempleo y al paro sea precisamente igualarnos a todos a la baja, que es lo que algunos pretenden. Todo lo contrario. Lo que tenemos que hacer es buscar iniciativas y alternativas. Ahora hablaremos, desde nuestra perspectiva, lo que se puede hacer, y no es precisamente el deterioro de esas condiciones laborales.

En U.G.T. proponíamos algo que sonaba a chino y que ahora es fundamental: inversión, investigación, y desarrollo. Tenemos que tener un tejido productivo que no esté sólo basado en la construcción, sino que sea industrial y fuerte repartido en toda la provincia, porque tenemos posibilidades, luego os daremos nuestras alternativas a todo esto. El dejar hacer de la sociedad en la que nos movemos, a veces nos lleva a que los grandes y pequeños especuladores hayan hecho dinero fácil con la construcción. Todos conocemos casos de personas que han comprado dos pisos para vivir con los beneficios, y a empresarios que no eran empresarios sino simplemente especuladores, que compraron un terreno, crearon una pequeña inmobiliaria o una pequeña constructora y hacían unos pisos que se caían porque eran de pladur; hacían contrata sobre subcontrata sobre subcontrata, convirtiéndose un castillo de naipes, una burbuja que al final ha tenido este eco. No estoy de acuerdo con quien afirma que los parados en el sector servicios de Sevilla no tienen importancia. En este sector la cifra de parados en el último mes ha subido desde 65.586 a 85.105. Cuando hay una crisis de liquidez económica, como la que tenemos ahora, el sector servicios termina por resentirse mucho. También hay nuevos desempleados que disminuyen las cifras de septiembre y octubre, ya que hay muchas personas que no han tenido empleo anterior, pero tenemos 21.989 parados en la provincia de Sevilla.

¿Qué perspectivas hay a corto y medio plazo? Las perspectivas, según las fuentes fidedignas del Fondo Monetario Internacional, no son buenas: aumento del paro en un 3% el año que viene en España, crecimiento del 0,2% frente al 1,4% de este año y el 3,7% del 2007.

¿Se está poniendo remedio? ¿Se están adoptando medidas adecuadas? El papel que juega la administración, los ayuntamientos y las organizaciones sindicales es muy importante. Desde U.G.T., nuestra principal preocupación desde que empezó la crisis fue que se garantizaran todas las ayudas sociales que tenían los trabajadores. En época de crisis, los que más se resienten son los más desfavorecidos, los trabajadores y trabajadoras. Es muy importante mantener el derecho, porque es un derecho, a las prestaciones sociales. Otras posturas políticas prefieren no intervenir, dejar hacer con la oferta y la demanda. Esta postura ya no vale

ni en EE.UU. En la economía mundial ha cambiado todo tanto que incluso los más neoliberales han buscado la intervención de los estados. Nosotros los sindicatos, y en concreto U.G.T., nos preocupábamos por garantizar todas esas prestaciones a los que los trabajadores tenían derecho. Ahora, como las prestaciones se acaban en un período corto de tiempo, también es necesario aumentarlas con la finalidad de modificar la legislación, si fuese necesario.

Y, ¿qué es lo que hemos hecho? Para nosotros es muy importante la concertación social. Desde el primer momento, somos acicate para las administraciones públicas, presentando proyectos y alternativas, como el Real Decreto 9/2008, que lleva 8.000 millones a los ayuntamientos con planes de empleo como el plan MENTA. Hemos hecho un seguimiento y una implementación a todo lo que se nos iba proponiendo y, también, teniendo iniciativas propias. Nosotros tenemos que exigir al sector financiero, porque no es justo que algunos bancos estén ganando 20.000 millones de euros y que digan que la cosa va muy mal por que el año pasado ganaron 30.000. Ya no se acuerdan del 96, cuando ganaban 5000 millones. Hay algunos empresarios y banqueros que dicen estar en crisis porque han dejado de ganar lo que ganaban antes, no porque estén perdiendo. Esto hay que dejarlo lo suficientemente claro para que sepan que, en épocas como ésta, todos tenemos que arrimar el hombro y tenemos que exigirle, que esa liquidez que necesitan las familias y los trabajadores, la pongan ellos en juego. ¿De qué nos sirve construir 15.000 viviendas de protección oficial si el banco no me da el préstamo para poder acceder a ella?

En cualquier caso, hay que cambiar el sistema productivo de la provincia de Sevilla. Se deben potenciar, desde ya, los servicios de ayuda a domicilio con la nueva ley de dependencia por parte de la administración, mejorar toda la red de infraestructura mediante la inversión, potenciar el turismo rural y mejorar la industria de transformación agroalimentaria en la provincia de Sevilla, que está todavía muy desfasada. ¿Cómo podemos producir tomates en Los Palacios y llevarlos a embotellar a Extremadura?; ¿O producir arroz y llevárnoslo a Valencia?; ¿O producir naranjas y llevarlas a hacer mermelada a Valencia, cuando podemos precisamente, aquí, en Sevilla, crear infraestructura?; ¿Cómo podemos tener secaderos de jamones en El Pedroso, Guadalcanal o Cazalla y que nos traigan el cerdo, ya casi elaborado, de Extremadura? Tenemos una serie de iniciativas para resolver esto que, por cuestiones de tiempo, no vamos a poder desarrollar hoy. Como soy el último debo hablar deprisa.

**D. Juan Ramón Troncoso:** Gracias, Diego. De todas formas, has intervenido por un tiempo de 16 minutos. No ha estado tampoco tan cortita la cosa. Bueno, no nos da tiempo evidentemente a mantener ningún coloquio. A modo de síntesis, hay varias ideas que podían ser el eje común de todas las intervenciones. En primer lugar, la crisis tiene como su consecuencia más negativa el paro y detrás del paro hay personas con nombres y apellidos, que tienen que pagar su hipoteca, sacar adelante a su familia. Para evitar que estas personas sean los que paguen crisis, evidentemente, no valen las viejas recetas neoliberales. Hay que poner en marcha planes de choque, como los que está ya en marcha en el ámbito de la concertación. Hay que seguir profundizando. No podemos olvidar, además, como se ha propuesto en esta mesa, la necesidad de caminar hacia un nuevo modelo económico que sitúe al ser humano en el centro y que consiga un mayor reparto de la riqueza. Nada más y muchas gracias

## Mesa 2: Visiones y prácticas de las empresas

D. Manuel Hernández Sánchez. Director de Formación e Iniciativa Social. Gerente de la Fundación DOLMEN.

D. Paco Álamos García. Encargado de Almacén y Compras de AZUL.

D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles Méndez Rodríguez. Secretaria Técnica de AEIDA.

D. Juan José Reyes Hurtado. Gerente de IDEPSUR S.L.L.

D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> del Carmen García Merino. Socia Trabajadora de PINTORAS DEL SUR S.C.A.

Modera e introduce: D. Carlos Rus Palacios. Presidente de la Comisión de Relaciones Laborales de la Confederación de Empresarios de Sevilla.

**D. Carlos Rus:** Comenzamos la segunda mesa de visiones y prácticas de las empresas. Nos acompañan D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles Méndez Rodríguez, Secretaria Técnica de AEIDA; D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> del Carmen García Merino. Socia Trabajadora de PINTORAS DEL SUR; D. Manuel Hernández Sánchez. Director de Formación e Iniciativa Social y Gerente de la Fundación DOLMEN; D. Paco Álamos García. Encargado de Almacén y Compras de AZUL; D. Juan José Reyes Hurtado. Gerente de IDEPSUR S.L.L. Van a hacer una pequeña presentación de su empresa y de las aportaciones que están haciendo aquí en el polígono y a responder a un par de preguntas que voy a lanzar ya: ¿qué elementos positivos tiene para su empresa trabajar en el Polígono Sur y con trabajadores del barrio? y ¿qué dificultades o retos supone? Va a dar comienzo D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> del Carmen García Merino porque tiene que marcharse durante la realización de la mesa. También me gustaría excusar a D. Ramón Gómez Serampe que ha sido imposible que esté hoy con nosotros.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> del Carmen García:** Buenos días a todos. Mi nombre es Mari Carmen. Soy, como bien ha dicho Carlos, socia trabajadora de PINTORAS DEL SUR y me gustaría hacer un breve recordatorio de lo que ha sido nuestra trayectoria.

PINTORAS DEL SUR nace de la ilusión, de las ganas y de la apuesta, nunca mejor dicho, por el barrio, de un grupo de mujeres que fuimos formadas como pintoras en un taller de empleo. En el transcurso de dicho taller, nos dimos cuenta de que el trabajo no tiene género. Las personas más capacitadas para el empleo son las que deben desarrollarlo. Gracias a la formación y a las capacidades que nos dimos cuenta teníamos en el taller, llegamos a conseguir nuestro sueño.

PINTORAS DEL SUR apuesta, y ese es uno de los motivos de nuestro ímpetu. Siempre nos hemos dejado llevar por los prejuicios que se tiene sobre nuestro barrio y, a veces, nos hemos encontrado muchas barreras. Una de las apuestas era que, independientemente del oficio y de lo que uno quiera desarrollar, la mujer tiene un lugar importante. Por el oficio que hemos elegido, nos encontramos con muchas barreras. Las siete trabajadoras somos madres, digamos que ya tenemos la mochila de nuestros niños, e incluso algunas sacamos nuestras casas adelante solas. El oficio que hemos elegido siempre se ha adjudicado a los hombres. Nosotras creemos, como he dicho antes, que el oficio no tiene género.

Te contesto a la primera pregunta sobre los beneficios. Uno de los beneficios es abrir la veda a las mujeres del barrio, que siempre tenemos ese handicap de que siempre estamos en casa. Nosotras, en los talleres, hemos tenido momentos buenos y malos. Esa formación no ha sido sólo práctica, también hemos crecido como persona; hemos aprendido a valorar cosas que quizás antes no valorábamos. PINTORAS DEL SUR ha nacido de, como bien decía antes Jesús, creer en las posibilidades de nuestro barrio y de saber que hay otras personas que también creen en él. Eso es muy importante también porque, sin la ayuda de los organismos que tenemos en nuestro barrio, nos hubiera costado mucho trabajo salir adelante.

Contestándote a la segunda pregunta sobre los aspectos negativos, debo decir que, la crisis nos afecta a todos y nos está costando mucho salir adelante. Tenemos muchísimas



dificultades. Desde aquí, me gustaría mandar un mensaje: de una crisis salen los nuevos ricos. Me gustaría decir a quien corresponda que, como ya se dicho antes, para ganar debemos ganar todos. Debemos ayudarnos unos a otros, pero hay quien aprovecha las pelotas que se lanzan las empresas y las administraciones. Creo que lo más importante es que si PINTORAS DEL SUR logra resurgir de la crisis, que estamos dispuestas y seguro que lo vamos a conseguir, ya nos pueden echar lo que nos echen que nadie nos va a parar. Muchas gracias.

**D. Paco Álamos:** Yo voy a presentar también, brevemente, a la empresa la que pertenezco. Yo pertenezco a AZUL Revestimientos Andaluces, que se fundó hace 20 años y está ubicada en el sector de la construcción. No nos dedicamos a la construcción civil, no construimos viviendas, sino que hacemos reparaciones, impermeabilizaciones y refuerzos con fibra de carbono, lo que se hace llamar, cosmética y estructurales del hormigón. Utilizamos un conjunto de elementos, morteros y resinas, que son productos químicos, por lo que nuestra empresa tiene unas características muy especiales: no ocupa un gran número de trabajadores, la media suele estar en 50; nuestros equipos de trabajo son muy especializados, con pequeños grupos de cuatro, cinco o seis personas; y de un tiempo a esta parte, tenemos movilidad geográfica y trabajamos en todo el estado, últimamente más ubicada en Andalucía pero nos movemos. Todas estas características son dificultades añadidas en cuestiones de trabajo.

El Gerente de la empresa también tiene una personalidad muy especial. Es una persona muy inquieta en cuestiones sociales. De hecho, nuestra empresa cuenta con un 10% de inmigrantes. Llegan trabajadores a través de Cáritas, de un centro de acogida que hay en Dos hermanas, de un centro de Franciscanos que está en Palmete, etc. En el momento en que empezamos a tener trabajos de mayor duración, el gerente me encarga el desarrollo de la dimensión social de la empresa. Yo tengo también otra función en la empresa: soy el responsable de almacén, maquinaria y compras pero a mí la idea me inquieta y me interesa. A través de un conocido, después de probar en varios sitios, aterrizamos aquí en el Polígono Sur. Nos pusimos en contacto con varias instituciones hasta que logramos contactar con Pepe Carmona, al que le planteamos nuestra inquietud de ofrecer el espacio de la empresa como un ámbito que complementa el trabajo que se está desarrollando. Tenemos experiencias con muchos tipos de personas, algunas que están casi en la exclusión. Un inmigrante tiene muchas dificultades. Hay gente que desaparece a los dos días, gente que nos pide un adelanto y también otros, que por sus características, la empresa no es capaz de atender, ya que sólo podemos ofrecer un puesto de trabajo, que no es poco, pero también tenemos nuestras carencias.

En ese momento teníamos el trabajo de rehabilitación del puente de hierro, que en principio, iba a durar en torno a ocho meses, que es tiempo suficiente para ubicar el tema. Contactamos con los talleres de empleo de aquí, en el Polígono Sur y tuvimos varias reuniones: en la primera, presentamos nuestra empresa; en la segunda, explicamos cuál era el trabajo específico; en la tercera les presentamos los materiales que iban a utilizar en este trabajo y en la última se les enseñó la maquinaria específica que iban utilizar. Insisto, son trabajos muy especializados pero, alguien que viene de la construcción ya tiene una base. La empresa no tenía experiencia en este tema. Al mismo tiempo que pasaba esto Sevilla, en un pueblecito de Almería que se llama Purchena en el que hacíamos la rehabilitación de un puente, nos pusimos en contacto con un centro de inserción de menores y dimos trabajo a dos jóvenes: con uno el resultado fue muy positivo y con el otro no terminó de cuajar.

Los beneficios de trabajar en el Polígono Sur es que es una forma en que las empresas podemos rentabilizar vuestro esfuerzo. Beneficios económicos no existen ya que la empresa no recibe ningún tipo de ayuda ni subvención por darles trabajo. La oferta fue contratar a todos los jóvenes que terminaron el taller de empleo, incluido el monitor, ya que había perspectivas de que aquello iba a funcionar. Actualmente, de las 14 personas que formaban parte del taller de empleo, hemos contratado a 10. Por dificultades ajenas a la empresa, quedan cuatro pendientes pero hay una promesa firme del gerente.

Las dificultades que nos está generando esta experiencia es que para la empresa es nueva. Nosotros nos dimos cuenta de que había algo que no se solucionaba simplemente ofreciendo

un puesto de trabajo, que no es poco, ya que significa disponer de un salario y unas posibilidades económicas.

A mí me ha ayudado mucho el poder contar con el taller de empleo y una persona del CODE, José Miguel Morillo. Periódicamente, hemos tenido sesiones de seguimiento y esto nos ha ayudado mucho para intentar ser lo más eficaces posibles y así poder colaborar con todo un entramado de instituciones, recursos y personas que están intentando atender a la población de esta barriada tan concreta de Sevilla.

**D. Juan José Reyes:** Gracias, Carlos. Buenos días. Mi nombre es Juan José Reyes y vengo en representación, como gerente, de IDEPSUR. Primero, me gustaría agradecer al presidente de la FAMP y al comisionado la invitación a estas jornadas. Creemos que son muy interesantes.

Me gustaría hacer un par de reflexiones personales antes de presentar a mi empresa. La primera, que me hubiera gustado que los participantes de la primera mesa hubieran estado aquí con nosotros y que escucharan lo que se va a hablar en esta otra mesa, porque, al fin y al cabo, las empresas son las que mueven al personal del barrio. La segunda, que me resulta un poco extraño que Cartuja de San José, la empresa que actualmente tiene más repercusión en el barrio, no haya mandado a nadie a participar en estas jornadas. Yo digo que estas reflexiones son personales y no tiene nada que ver con la empresa.

Primero, voy a presentar a la empresa y después contestaré a las preguntas que Carlos nos ha formulado al principio. ¿Cómo se crea IDEPSUR? Existen cuatro barreras fundamentales que dificultan la inserción en el mercado laboral del Polígono Sur: las dificultades económicas, la elevada tasa de desempleo, la carencia formativa y la exclusión social de la población. En muchos casos, la única salida posible es el autoempleo, aunque la falta de apoyo económico y financiero y la escasa formación profesional hace que esto no funcione y acabe por desembocar en lo que llamamos economía sumergida. Ante este panorama desalentador, el programa SURGE del Polígono Sur impulsó, durante el año 2000, la creación de una empresa de inserción que posibilitara la integración laboral de trabajadores de la zona, constituyéndose, de esta manera, en el mes de diciembre del año 2000 la empresa Iniciativas De Inserción y Desarrollo para el Polígono Sur. El Polígono Sur de Sevilla, zona clasificada como una de las zonas con necesidad de inserción social más importante de Andalucía y con mayores tasas de desempleo, se convertía así en el marco idóneo para el desarrollo de esta actividad empresarial.

Desde el principio de su creación, las actividades en las que más se vuelca IDEPSUR son la limpieza y, sobre todo, la construcción. Entre las actuaciones más importantes realizadas por nuestra empresa están las reformas acometidas en las viviendas de la barriada Martínez Montañés a través de la empresa pública del suelo. Sin embargo, esta iniciativa empresarial y social al mismo tiempo no sólo destaca por consolidarse en el tejido empresarial, sino que también por la labor social que está desarrollando en el polígono Sur a través de la reconstrucción socio-económica del barrio, y la formación de los desempleados de la zona. Se convierte de esta manera en un proyecto de autoempleo generador de riqueza solidaria y de empleo que debe de servir de ejemplo no sólo para el Polígono Sur, sino también para las demás zonas de Sevilla denominadas de necesidad de transformación social.

IDEPSUR nace como proyecto empresarial, potenciado como nueva forma de intervención para la inserción a través del programa SURGE y financiado por la junta de Andalucía del servicio de barriadas de la consejería de asuntos sociales, lo que ahora es la Consejería de Igualdad y Bienestar Social. En el departamento de limpieza, se han conseguido varios contratos con entidades públicas y privadas de la zona para prestar esos servicios en sus oficinas y despachos, que es realizado por personas residentes del Polígono Sur. Actualmente, tenemos a 26 personas en este departamento. En el departamento de construcción, en el último año 2007, la empresa contrató a un total de 89 personas, todas ellas del Polígono Sur, de las cuales 67 fueron insertadas en distintas empresas relacionadas con la construcción. Estamos hablando de un 75% de las personas que pasaron por dicho departamento.

Dentro de las actuaciones de empleo y desarrollo socio-económico de la zona, y en colaboración con la empresa pública del suelo Andalucía, se ve necesaria la mayor participación de IDEPSUR a través de un mercado tutelado, y quiero resaltar esto de mercado tutelado, en los servicios de rehabilitación y reforma de las viviendas del Polígono Sur. Igualmente, en las necesidades de consolidación e incremento de la actividad de construcción, no sólo se debe a estar acompañado de una planificación en la concepción de actividades en la empresa, sino que es necesaria la complementación de actividades de formación para la capacitación profesional, tanto de los futuros empleados como los que ya existen.

IDEPSUR no sólo está contribuyendo al desarrollo emprendedor y empresarial del polígono Sur, fomentando el empleo de calidad, favoreciendo la inserción laboral de colectivos de exclusión y aportando riqueza. Quiero resaltar que durante el pasado año, a través de las nóminas a los trabajadores, se pagaron más de 600.000 euros. Además, está realizando una importante labor social en el barrio, participando en las mesas de trabajo del comisionado del Polígono Sur o desarrollando proyectos de formación en colectivos con alto grado de analfabetismo y, sobre todo, aportando de nuestro equipo de mediación de familias absentistas, EMFA, formado por mediadores sociales y psicólogos que se encargan de procurar que los padres y madres de los niños en edad escolar se preocupen porque éstos acudan a la escuela. IDEPSUR es una empresa comprometida con su entorno y con el desarrollo del Polígono Sur.

Voy a contestar ahora las preguntas que se planteaban. No puedo empezar a comentar los beneficios de trabajar con gente del barrio, sin antes aclarar que yo mismo pertenezco al barrio. Yo nací y me crié aquí en el Polígono Sur. Soy del barrio y mi familia no es mejor ni peor que el resto de las que aquí viven. Es como el 90% de las familias de aquí, trabajadora, humilde y que tiene que luchar contra la marginación que supone vivir en el barrio. Tras pasar por numerosos puestos de trabajo, que nada tenían que ver con mi profesión, desde repartidor hasta camarero y un poco de gigoló, tuvo que ser FEANSAL a través del proyecto SURGE, y desde aquí agradecer a José Miguel Morillo, que fue mi orientador, quién me diera la oferta de empleo en la que se valoraba ser del Polígono Sur. Eso fue lo que me dio la oportunidad para ejercer la profesión para la que me había preparado: administrativo. Comencé a trabajar en Andalucía Orienta y a partir de ahí empecé a promocionarme personalmente hasta llegar al puesto de gerente que hoy ostento.

Cuando pienso lo que supone para la empresa contratar a la gente del barrio, no puedo pensar sólo en la empresa ni sólo la persona contratada y su familia. Me tengo que poner en otra óptica, la del proyecto de desarrollo que desde hace años, están intentando numerosas instituciones, vecinos y administraciones con desigual suerte. No cabe duda que el empleo es la principal herramienta para normalizar la vida: te exige un horario y unas tareas, te proporciona relaciones con otras personas y un salario. El trabajo del cabeza o la cabeza de familia puede normalizar una familia, y esa familia ayuda a que se normalice un bloque, y ese bloque puede normalizar un conjunto, y ese conjunto un barrio, pero eso ya sería un sueño.

Quiero dejar muy claro que contratar a una persona con dificultades no debe ser una obra de caridad, sino una acción responsable en un proyecto de desarrollo. Los beneficios para la empresa vendrán con el propio desarrollo del barrio. Si me permiten la comparación, es como la copa Coca-Cola, que se dedica a recoger jóvenes de barrios marginales para llevarlos a un campeonato de fútbol. Éstos niños, el día que puedan y si tienen que tomar algo, van a tomar Coca-Cola, porque es lo que han estado viviendo desde pequeños. Si mediante la inserción a través de las empresas, en un futuro, conseguimos el objetivo de normalizar parte del barrio, y si se pudiera el barrio completo, estoy convencido de que la ayuda que les hemos dado nos la devolverán a la hora de contratar el servicio de limpieza por ejemplo.

Además, la gente del barrio me merece toda la confianza. Es cierto que yo parto de una situación de ventaja, ya que conozco a mucha gente y tengo una relación excelente con el proyecto SURGE, donde todos son del barrio. Me la juego con las cartas boca arriba. Pero lo mejor que me encuentro son personas deseosas de una oportunidad, personas que se implican en su trabajo y que implican a los más cercanos, personas muy trabajadoras.

Podemos hablar de las dificultades y podría contar muchísimas anécdotas, no voy a engañarme, pero no sería justo. La mayoría de las cosas que me han pasado con las trabajadoras y los trabajadores del barrio, me han podido pasar también con gente de otros barrios. Quizás haya una mayor implicación por mi parte porque, como he dicho antes, conozco a mucha gente, a muchas familias, y a veces las condiciones del mercado obligan a darles un salario muy justo. Lo peor es que es muy difícil desconectar; los marrones a veces uno se los tiene que llevar a casa e incluso compartirlos con la familia. La mayor de las dificultades es enseñar a la gente a trabajar, a realizar las tareas, a ser laboralmente eficaz. Es un mercado que no te da esos tiempos. Es difícil acostumbrar a la gente que vive al día, a los plazos, a trabajar y cobrar el mes que viene. Muchas gracias.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles Méndez:** muy buenas tardes y muchísimas gracias en nombre de mi entidad a que es AEIdA y en el mío propio por dejarnos un espacio en este foro de debate que es tan interesante, prioritario e idóneo.

Represento a la Asociación de Empresas de Inserción, AEIdA, que lleva 10 años constituida en Andalucía, y que actualmente agrupa en torno a 15 empresas de inserción y otras tantas entidades promotoras. Desde la aprobación de la ley, se siguen constituyendo más empresas de inserción y seguimos evolucionando. Lo que pretendemos es unificar el sector y extender su metodología de trabajo con una clara vocación de progreso y transformación social. El modelo que defendemos es el de una empresa que trabaja por y para la inserción de los colectivos más desfavorecidos desde los territorios. Actualmente, aunque la situación de Andalucía es muy peculiar porque a pesar de no tener regulación, ni registro, ni ayuda, representamos el 17% de la realidad del país, empleando en torno a unos 900 trabajadores y teniendo un modelo de gestión totalmente independiente a las entidades promotoras. Nos alejamos de las políticas existencialistas y defendemos las políticas activas de empleo.

Nuestro ámbito es el andaluz, aunque nuestra visión no es nada miope porque a la vez pertenecemos a la federación de empresas de inserción a nivel estatal. Por eso, tenemos una visión mucho más general de la realidad de las empresas y la de los territorios en los que actuamos. Esto nos ha dado la oportunidad, entre otras cosas, de que miembros de nuestra junta directiva sean actores protagonistas de la elaboración de la ley que regula las empresas de inserción en España, aprobada hace menos de un año. En otras comunidades autónomas se sorprendían de nuestros resultados, que pueden consultar en la página de CEPES España, en cuanto a número de trabajadores y a facturación en comparación con otras comunidades que sí tienen ayudas, regulación y registro.

Sin embargo, no nos damos por vencidos. Seguimos avanzando. Las características de nuestras empresas de inserción son las mismas que las recogidas en la ley que actualmente nos da marco. Somos, ante todo y sobre todo, una empresa, no una asociación, ni una fundación. Somos empresa de transición, es decir, que empleamos a los trabajadores por un tiempo determinado para darles una formación y producción en tiempo real de empresa y así adquirir unas habilidades sociales y profesionales. Lo fundamental es trabajar en la zona para poder transformar el barrio, la familia y dignificar a la persona en sí.

Nos dedicamos a distintas actividades, normalmente aquellas que requieren poca formación. La forma jurídica peculiar es la sociedad limitada, aunque estemos dentro de la economía social junto con la sociedad laboral y la cooperativa, pero es la sociedad limitada la que nos favorece más el tránsito de los trabajadores con dificultades que estamos empleando. Trabajamos con todos los colectivos, aquellos a los que el mercado rechaza. Estamos esperando a que la regulación a nivel andaluz contemple otros colectivos como las minorías étnicas, inmigrantes, aunque no por esto deban estar en riesgo de exclusión.

El modelo de intervención que proponemos en zonas como el Polígono Sur de Sevilla, equiparable a la zona norte de Granada, El Puche de Almería, Antonio Díaz de Jaén, es un modelo de desarrollo comunitario que atienda todas las áreas de una manera integral, ya sea el desarrollo urbanístico, la sanidad, la educación, la rehabilitación de viviendas, etc. la cohesión, tanto de las administraciones como de todos los agentes sociales implicados en la zona para

así tener como factor clave la optimización de recursos y una generación(...) la rehabilitación de servicios, sino para poder llevar a cabo oportunidades de cambios reales para cada una de las personas que empleamos.

Por lo tanto, como es su aumento de la política social que nos puede beneficiar a todos y que, de hecho, con la experiencia que tenemos en Andalucía de más de 30 años queda avalado, es un mercado de trabajo de calidad junto con cláusulas sociales que complementen la rehabilitación de obra y el servicio determinado pero, siempre y cuando dignifiquen al trabajador que esté empleado en esa obra o servicio. De esta forma, no sólo aporta ingresos a su familia, sino que, paralelamente, se trabaja con esa familia para normalizar la situación y que, asimismo, la familia protagonice la transformación del territorio. ¿Por qué? Porque las personas somos el motor de cambio. Primero el individuo, en segundo lugar la familia y después el barrio.

Esto no lo decimos porque sí, sino porque hay unos resultados, que nos da el observatorio andaluz de empresa de inserción, ubicados en Huelva, y que en base a los datos registrados, nos muestra el ahorro de más de 4 millones de euros en cuanto a las cotizaciones sociales. Según estos datos, sólo una reserva del mercado público andaluz del 0,5% supondría la creación de, al menos, 700 puestos de trabajo que generarían más de 8 millones de euros. Creemos que son datos suficientes como para poner en marcha líneas de actuación porque entendemos que la realidad de esta zona necesita una respuesta en el hoy y en el ahora. No podemos seguir divagando ya que, en el Polígono Sur, hay muchas personas con nombres y apellidos, que tienen unas necesidades que hay que cubrir en el hoy y en el ahora, para que puedan seguir viviendo de la forma más digna posible.

Desde AEIdA, lo que pretendemos es establecer una línea de colaboración para el empleo, porque creemos que es la herramienta fundamental que dignifica a la persona de una forma integral; trabajando con la persona y con su familia se puede transformar el barrio poco a poco. Apostamos por una nueva forma de política social en la que el gasto social no se vea como tal, sino como una inversión socioeconómica, sobre todo, a través de las empresas de inserción. Muchas gracias.

**D. Manuel Hernández:** Voy a explicar, muy rápidamente, lo que es la empresa DOLMEN, dos proyectos que hemos puesto en marcha en la zona del Polígono Sur y cuáles son las perspectivas de futuro para el próximo año.

DOLMEN es un proyecto que, en un principio, gestiona viviendas de protección oficial, desde hace 13 años. Hace 13 años nadie lo quería hacer porque parecía una pérdida de tiempo y de dinero. La visión y uno de los objetivos del presidente de DOLMEN era hacer viviendas que se pudieran vender baratas para que aquel que lo necesita ser pudiera acceder a ella. El otro objetivo era la creación de puestos de trabajo. Empezamos en Andalucía y era mismo actuamos en toda España. Cuenta con una plantilla de unas 350 personas, de las cuales el 70% son mujeres, con una media de edad de 32 años aproximadamente. Hacemos, exclusivamente, V.P.O. y nada más.

Para contestar a las preguntas que hacía Carlos, tengo que decir que no hacemos viviendas en el Polígono Sur ni contratamos a nadie de aquí.

La empresa se caracteriza por tener unas políticas de responsabilidad social corporativa un poco anormales, ya que estas políticas no se ven en el resto de las empresas que componen el tejido andaluz y español. Contamos con horario intensivo durante todo el año, de siete horas diarias por la mañana, no se trabaja por la tarde. Invertimos mucho dinero en formación en la empresa; contamos con dos master: uno en la Universidad de Sevilla que se ajusta a nuestro sector de la construcción, y otro con la Pablo Olavide que no tiene nada que ver con la vivienda que es un master en humanidades. Creemos que la interesante de la formación no es solamente aprender sobre su oficio sino también saber dónde se vive, con quien se cuenta y tener otras herramientas para trabajar en cualquier empresa.

Partimos de una visión general: el conocimiento general es necesario para poder cambiar, en la formación es fuente de conocimiento para el cambio e interiorizar ese cambio es fundamental para realizar cualquier tipo de actividad transformadora. Por eso, una de las primeras prácticas que ponemos en marcha, que no es con la gente del Polígono Sur pero sí con el Polígono Sur, es dar a conocer a toda nuestra compañeros de plantilla qué es lo que pasa en el polígono Sur. Vivimos en Sevilla pero, cuando pasamos por la carretera dirección Utrera, pensamos “éste es el Polígono Sur y aquí ni se te ocurra entrar”.

Tenemos un foro en el que mensualmente tratamos temas de interés, por ejemplo, la globalización, la crisis económica o cualquier otra cosa que se nos ocurra que no incumba a la construcción, y traemos a una persona de cualquier punto de España para que nos hable del tema. Concretamente, con el Polígono Sur, decidimos que teníamos que conocer qué era lo que estaba pasando aquí, qué se trabajaba, quién lo trabajaba y qué situación había. Contactamos con el comisionado, y en vez de traer al comisionado a DOLMEN, nos trajimos la empresa al Polígono Sur. En esta misma sala, hace ahora tres años, Jesús Maeztu, nos hizo a mí y a mis compañeros una introducción de lo que era el Polígono Sur. Imaginaos lo que esto supuso. Para empezar nadie se quería traer el coche, y la mayoría vinimos en autobús, aunque, evidentemente, algunos trajeron su coche y no pasó nada. Jesús Maeztu nos hizo un recorrido por todo lo que se estaba haciendo y nos contó cómo era el proyecto, porque hace tres años todavía se estaban poniendo en marcha los cimientos de lo que ahora mismo estamos viendo. Nosotros, para hacer un seguimiento, hace unos seis meses volvimos para hacer un recorrido por todos los barrios del polígono Sur, viendo la realidad en ese momento. Jesús nos contó cuál había sido el proceso en esos dos años y las perspectivas de futuro.

¿Qué tiene que ver esto con estas jornadas? Yo creo que las empresas y organizaciones de Sevilla tienen la responsabilidad de conocer lo que está pasando aquí, sobre todo para poder, no solamente cambiarlo, sino también verlo con otros ojos. Desde nuestra empresa, de unas 300 personas, vemos el Polígono Sur de una forma diferente a la que la veíamos hace tres años. Pasamos por aquí, y ya no decimos “éste es el polígono Sur y aquí ni se te ocurra entrar” sino que ya hablamos del polígono, del Comisionado, pero que se está trabajando aquí, del tema de las mujeres, la salud, la vivienda, etc. y eso es muy positivo. Aunque no se hagan cosas en concreto por parte de cada uno de los empleados, cambiar el pensamiento sobre una zona creo que es muy importante para poder cambiarlo.

Por otra parte, para ser más concreto, llevamos cinco años poniendo en marcha un programa con la Junta de Andalucía para dar formación a mujeres desempleadas en un gremio concreto de la construcción y, así, después poderlas insertar en las obras de DOLMEN. Normalmente, lo solemos hacer en ayuntamientos o zonas donde nosotros tenemos obras. De momento la bastante bien, tenemos ya a gente trabajando haciendo cursos específicos de colocadoras de cartón yeso, lo que se conoce como PLADUR, electricidad, grúas torre y siempre para poderlas insertar a una obra cercana a donde hacemos el curso. Sabiendo que al Polígono Sur le hacía falta algo parecido, hablamos con Pepe Carmona y pusimos en marcha un curso de colocadoras de cartón yeso, con una salvedad, ya que no teníamos obras en Sevilla para colocar estas mujeres. Salió bastante bien aunque nos tuvimos que pelear o, al menos, hablar mucho con empresas para que contratasen a las mujeres que nosotros habíamos formado.

Nuestro objetivo principal con este programa era y sigue siendo, dar una formación específica a un grupo de mujeres desempleadas para que después, durante seis meses, puedan estar trabajando y montar una empresa o cooperativa para que se pongan en marcha. De las 15 mujeres que asistieron a este curso, ocho se pusieron a trabajar en dos cuadrillas diferentes, cuatro de ellas se tuvieron que ir a Cádiz a trabajar durante seis meses sin problemas de movilidad y las otras cuatro trabajaron aquí en Sevilla, tres de ellos trabajando de forma autónoma con diferentes empresas. Éstas son las dos políticas que hemos puesto en marcha.

¿Qué tenemos para el futuro? Este año, por fin, en Sevilla, tenemos comenzadas 680 viviendas en el polígono del aeropuerto, con el que tenemos previsto empezar en breve siete cursos, aquí, en el polígono Sur, de siete gremios diferentes de la construcción. No son siete, son seis porque el gremio de la pintura no vamos a hacerlo. Teniendo una empresa aquí de mujeres, que vienen de un taller de empleo, sería un error poner un nuevo curso en marcha.

Esta obra, al menos, va durar aproximadamente un año con el tema de la albañilería y tenemos la perspectiva de que, al menos, el 50% sean mujeres.

Con esto queremos dejar patente, primero, que si uno quiere, puede y, segundo, demostrar a esas empresas, que piensan que las mujeres no pueden acceder a un puesto de trabajo en la construcción, porque es cosa de hombres, que no es verdad. En la obra del polígono del aeropuerto, en todos los gremios, desde el manejo de las grúas torre hasta en la colocación de puertas tendremos a cuadrillas de mujeres y de hombres.

¿Qué hemos aprendido de todo esto? Que las cosas no son nunca como las vemos y siempre debemos indagar para ver que son diferentes; que la responsabilidad depende de nosotros y que no tenemos que esperar a que la administración se mueva. Si un particular tiene una iniciativa de estas características, es perfectamente viable; También que la solución a estos problemas debe darse de forma conjunta, administración, empresas, partidos políticos y de forma individual, pero el conjunto es lo que hace la fuerza. Y por último, que la formación es indispensable. Para todo cambio tiene que existir una formación, tanto para un cambio interno como externo. Y por último, creemos que todo lo que se hace siempre es mejorable. Muchas gracias.

**D. Carlos Rus:** Si queréis hacer alguna pregunta, os agradecería que lo hicierais directamente a un ponente en concreto.

**Persona desde el auditorio, Kiko, gerente de OPRODE:** Yo quería hacer un comentario desde la más absoluta humildad y prudencia porque, posiblemente, lo que yo pueda comentar ahora mismo, nos pueda provocar muchos problemas a mí y a mi empresa. Lo primero es agradecer, tanto al comisionado del Polígono Sur, como a todo el movimiento social que está trabajando en el barrio, la encomiable tarea que está realizando y el nivel de efectividad de gran parte de los trabajos. Vengo en representación de OPRODE, empresa de la cual soy gerente. Además de miembro de AEIdA y militante activo en el mundo de las empresas de inserción y formación, por eso me alegra mucho la intervención del compañero de DOLMEN, que aunque no esté contratando personal de aquí, sí les está dando un elemento diferencial que es la formación. Nosotros creemos en un modelo básico que es la formación/producción y es en el que nos fundamentamos todas las empresas de inserción. Vuelvo a insistir, que hablo, ya no desde la crispación, ni la ira porque las cosas no hayan funcionado como deben de funcionar, sino desde la desilusión y el sentimiento de engaño que tenemos nosotros como empresa, yo personalmente y otros muchos que están aquí y los que no están aquí que deberían estar. No podemos obviar que todos podemos equivocarnos o que no todo lo que queremos hacer se hace como debería de hacerse, aunque el Comisionado del Polígono Sur está realizando una gran tarea con este proyecto, y vuelvo a insistir, proyecto que nosotros mismos estamos apoyando y trasladando a otras provincias defendiéndolo y avalándolo, y a Jesús Maeztu alabarle por todo el trabajo que está realizando. Estamos hablando de una zona que tiene muchísima complejidad y uno de los elementos esenciales en los que nosotros creemos, y que está fallando en Polígono Sur, es lo que nosotros pensamos es una de las claves del plan. Aquí se ha hablado de la participación ciudadana, pero ¿en qué concepto de participación ciudadana? La participación del ciudadano para la generación de su propio empleo. Hablamos de una zona donde existen unos niveles de desempleo que están al doble de la media normal. Siempre, en estas zonas, dígame Polígono Sur, zona norte, etc., cuando la media normal de la tasa de desempleo era del 5 o 6%, aquí la teníamos siempre del 20 al 30% y ¿cuál era el problema? La carencia formativa de esas personas. ¿Cuál es la única forma de trabajar? No que hablemos de planes integrales de rehabilitación donde lo único que hacemos es rehabilitar las viviendas para que las ocupen, sin haberles enseñado un hábito de desarrollo, respeto la vivienda, convivencia y, uno de los más básicos, tener el sueldo en el bolsillo para poder dar de comer a sus criaturas, que como antes apuntaba un compañero, es el primer paso para poder entrar dentro de una línea de normalización que afecte a tu estructura familiar para, de esta forma, tener ganas de participar en tu barrio para que se transforme.

Creo que, se está olvidando el desarrollo del empleo para la gente de los barrios dentro de esta línea, y vuelvo a insistir, que alabo el trabajo que se está haciendo desde aquí. No está redundando el empleo en los que debieran de redundar. Y se está obviando un modelo empresarial que debiera tener mucha más representación, tanto aquí en el Polígono Sur, como en cualquiera de las zonas de exclusión: las empresas de inserción. Somos empresas que nos dedicamos a la formación/producción. Estoy totalmente de acuerdo con el compañero de DOLMEN: hay que formar a la persona para que desarrolle las funciones, y eso es algo que no se hace de la noche a la mañana sino que requiere de un tiempo y un itinerario que es el que aquí se está obviando. Perdonad por extenderme, ya acabo. Se está obviando uno de los elementos más importantes: no se trata de rehabilitar los barrios sino de rehabilitar a las personas, darles la oportunidad para que consigan un puesto de trabajo y que aprendan un oficio, y ese no es el método de trabajo que se está llevando aquí. Nada más.

**D. Carlos Rus:** Gracias. Como cierre de la mesa, me gustaría volver a disculpar a D. Ramón Pérez Serampe, que se ha disculpado por enfermedad. Voy hacer un breve resumen. Hemos tenido aquí cuatro visiones muy distintas de actuaciones en el Polígono Sur. Tenemos a D. Paco Álamos que viene desde una empresa que, desde el punto de vista de la responsabilidad social, ha decidido venir aquí a contratar a personas. Se ha encontrado con sus problemas, los ha expuesto, y vemos ahí una buena vía de solución porque hay una petición muy concreta y ganas de seguir haciéndolo. Tenemos una empresa propia, de aquí del Polígono Sur, que está funcionando con muchas ganas y que quiere contratar a personas de aquí para hacer trabajos que son necesarios. Tenemos una empresa de inserción que lanza un mensaje innovador y distinto y que sigue trabajando para ello. Y otro tema, que yo creo que también es innovador, que mezcla la responsabilidad social con la necesidad de informar a la gente de Sevilla para que se conozca la realidad del Polígono Sur: que vengan y lo vean. La conclusión que saco de esta mesa me parece muy positiva. Son cuatro visiones muy interesantes y os agradezco vuestra participación y a vosotros vuestra existencia. Gracias.



### Mesa 3: Presente y perspectivas de intervención desde los servicios de empleo

D<sup>a</sup>. Isabel López Rodríguez. Coordinadora municipal de Programas de empleo en Polígono Sur. Delegación de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.

D<sup>a</sup>. María Pérez Sánchez. Jefa de Equipo. Programa Agentes de Intermediación Laboral SAE.

D<sup>a</sup>. Manuela López Pérez. Responsable del Área de Empleo e Igualdad. FEANSAL.

Modera e introduce: D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares Gaytán. Directora Oficina SAE Huerta de la Salud.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares:** Buenas tardes a todos y a todas. Vamos a finalizar nosotras con la mesa nº 3, la última mesa de esta mañana. Vamos a intentar explicarnos lo mejor y más brevemente posible. Yo soy M<sup>a</sup> Paz Lagares Gaytán, Directora de la Oficina de Empleo de Huerta de la Salud y nuestra ponencia habla del presente y perspectivas de intervención desde los servicios de empleo. Nosotros, para tener presente esta perspectiva, lo que tenemos que hacer es algo muy lógico: coordinarnos. Nuestro trabajo pasa, inevitablemente, por la coordinación y la coordinación de los dispositivos que trabajamos. Desde nuestra oficina de Huerta de la Salud, lo practicamos y valoramos como un elemento esencial de nuestro trabajo, para hacer que esta coordinación sea lo más eficiente y eficaz. Para ello voy a presentar a las tres ponentes que tengo a mi izquierda y derecha, que os van explicar cómo trabajamos esa coordinación cada uno en su puesto de trabajo respectivo. Primero os voy a presentar a Isabel López, que es la Coordinadora de Programas de Empleo en el Polígono Sur.

**D<sup>a</sup>. Isabel López:** Buenas tardes. A nosotras nos toca reducir el tiempo para darle lugar también al compañero que ha venido de Barcelona. Vamos a intentar ser muy breves.

Yo quería centrar mi intervención en el Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo porque está a las puertas de firmar un protocolo de colaboración y pensamos que estas jornadas eran la oportunidad de darlas a conocer, aunque algunos ya las conocéis.

Esta mesa nos pedía hablar del presente, pero no hay presente sin un pasado, ni un futuro sin un presente. En definitiva, el presente es lo que os voy a contar. Este presente tiene un fruto. Desde abril de 2005, cuando constituimos el principio de proyecto llamado Centro de Orientación de Empleo, que ha ido evolucionando para cumplir nuestro objetivo de mejorar las posibilidades de inserción laboral de la población del Polígono Sur a través de un desarrollo integral con personas, ciudadanos y trabajadores. Este es un objetivo que comparten los programas de orientación, los de inserción y los de formación. Nosotros desde el Centro de Orientación de Empleo queremos cubrir este objetivo con la formación, la orientación, el acompañamiento, la dinamización, la formación, la inserción y el autoempleo. Un centro de estas características tiene un gran potencial para desarrollar todas estas funciones. Algunas son directas y otras indirectas porque se trabajan con otros proyectos. Este centro de orientación debe tener una estructura fuerte ya que asumir este gran objetivo requiere un equilibrio; no puede haber un proceso de orientación y formación que esté desequilibrado con respecto a los otros.

También hemos crecido en la última etapa de este proyecto, por eso tenemos un centro de dinamización, un eje de acompañamiento y de participación de la ciudadanía. Este es el gran reto para la nueva etapa de presente y, en un futuro, ya veremos si sigue llamándose así. De momento, creemos que es bastante completo. Para dinamizar hay que hacer que la gente se implique más en ese proceso de integración.

Este fruto, que es un ser vivo, ha necesitado nutrirse del plan integral de la zona ATIPE y todos sus recursos, de las necesidades y expectativas manifestadas por la población y también, de los recursos de los diferentes proyectos. Esta es una propuesta de coordinación y articulación con todos los programas de empleo y políticas activas de la zona, así como de entidades

sociales. Este fruto, sin duda, necesita cuidados internos y externos. Nuestra tarea es ardua. Somos 26 personas trabajando en el proyecto en este momento, entre orientadores y orientadoras, dinamizadores y dinamizadoras, animadores sociolaborales y socioculturales, promotores de empleo y autoempleo y administrativos de coordinación. También necesitamos que se vaya trabajando el terreno desde el plan integral, ATIPE, etc.

Sin duda, este proyecto necesita energía. Esto es algo fundamental en un proyecto que sentimos muy humano, tanto por las personas que lo componen y el trabajo que se hace, como por la dimensión que quiere tomar para dar respuestas a la población. No está de más nunca un sol radiante, algo que nos de energía y actividad para seguir haciendo este trabajo tan pionero que bebe de otras iniciativas poniéndonos en una situación privilegiada.

Algunos resultados significativos: hemos atendido 4200 vecinos, siendo el 51% mujeres. El 62% están vinculados a otros cursos de empleo como la escuela taller, talleres prelaborales, programas de acciones experimentales, programas profesionales, etc. El 75% de los jóvenes que están en itinerarios van acompañados por animadores y educadores. El trabajo con los jóvenes y las mujeres es un eje muy importante. 60 personas han sido contratadas en el barrio por obras de EPSA, por las cláusulas sociales y con mediación y seguimiento del CODE. Nos gustaría, evidentemente, que ese número fuera mayor, pero es el que tenemos. 385 personas, el 70% mujeres, han sido asesoradas en temas de autoempleo. Éstas cifras son muy interesantes ya que, cuando la técnica ALPE empezó a trabajar en el que Polígono Sur con nosotros, pensábamos que iba a tener poco trabajo. Esto es algo que nos ha sorprendido. Aquí hay personas con mucha capacidad y mucha iniciativa empresarial, especialmente entre las mujeres. Se han constituido 15 empresas, generando 48 puestos de empleo directo. Ahora mismo, tenemos 21 empresas a la espera de constitución y 32 están siendo asesoradas.

Desde este centro, estamos promoviendo también iniciativas novedosas en itinerarios formativos de animación cultural, apoyo al asociacionismo juvenil, prelaborales de adultas, etc. y vinculamos nuestras acciones a programas sociales: salud mental, educación, servicios sociales, mujer, drogas, juventud y movimiento social. Uno de los resultados es la firma inminente del protocolo oficial del CODE, que lo firma la Consejería de Empleo, el Alcalde de Sevilla, el Comisionado para el Polígono Sur y esperamos que se anexen las firmas de entidades colaboradoras que están trabajando actualmente.

Los retos que tenemos para esta etapa son: la crisis que vivimos en nuestro día a día, porque tenemos a más de 50 personas, muchas de ellas son recién desempleadas y otras muchas también son parados de larga duración. Queremos hacer llegar todas estas necesidades a todas las políticas activas de empleo para buscar la mejor solución para estas personas, que viven los efectos de la crisis o una situación estructural precaria. Tenemos que mejorar la conexión con el tejido productivo de la ciudad y alrededores, haciendo orientar nuestro trabajo a la consecución de la deseada inserción que, al fin y al cabo, es lo que las personas que vienen a este centro desean. Necesitamos una continuidad de los programas, del equipo humano y los recursos, ya que son la base del CODE, que actualmente son los programas Andalucía Orienta, SURGE, ALPE y EDEM. Necesitamos también ampliar la red de conexión institucional y ofrecer servicios a partir de la activa implicación y participación de la población destinataria beneficiaria. Es para nosotros muy importante, hacer partícipe a la población.

Os voy a enseñar algunos elementos de muestra de las cosas que hacemos, que ya veréis que son muy variadas: orientación a mujeres en prelaborales de limpieza, búsqueda de empleo en el sector de la construcción, colaboración entre programas, etc. Esta foto en concreto es una exposición de dos días que hicieron en los talleres de empleo de hábitat sobre la construcción, la electricidad y la fontanería con la idea de intensificar la presencia de las mujeres en los talleres de formación y en las profesiones subrepresentadas. Hacemos seguimiento en los puestos de trabajo, sobre todo si vemos dificultades; organizamos a todos los jóvenes como homenaje a un chico que murió en un taller laboral, por el que se hizo un campeonato de fútbol. Vemos también que es muy importante, movilizar los aspectos emocionales y culturales, crear identidad de barrio y de relaciones. Todo eso se reduce a una mejora de la empleabilidad y de calidad de vida, implicándolos también en los aspectos sociales.

Feliz Navidad y gracias por la atención.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares:** Después de Isabel, que nos ha contado lo que significa el CODE y todo lo que significa para ella también, os va a exponer María Pérez Sánchez, que es la Jefa de Equipo del Programa de Coordinadores de Intermediación Laboral del SAE. Todo tuyo.

**D<sup>a</sup>. María Pérez:** Buenos días o buenas tardes. Yo, si no he comido, sigo diciendo buenos días. Creo que siguiendo con el tema apellidos que comenzábamos esta mañana con la mesa de los García, os daréis cuenta de la buena coordinación que tenemos Isabel López, María Pérez y Manuela Pérez López. Como Mari paz es siempre el eje que nos aglutina pues la dejamos fuera de esa coordinación de apellidos.

Hace casi un año, porque fue en enero de este año, en torno al 21 o 22 si mal no recuerdo, cuando nos reuníamos aquí y dábamos comienzo a la ATIPE del Polígono Sur, me presenté como Jefa de Equipo del Programa Agentes de la Intermediación Laboral y representante de otras 18 personas que hay en el equipo en Sevilla. Hoy, nuevamente, vuelvo a presentarme con el mismo cargo y desde una doble perspectiva, porque quiero dejar patente lo que las agentes y los agentes de Sevilla me han trasladado. Ellos y ellas son los que están en la calle y les solicité que me dieran unas cuantas sugerencias, que son las que os voy a intentar trasladaros hoy.

El equipo de agentes de acción laboral tiene encomendado el trasladar el plan ATIPE del Polígono Sur a las empresas sevillanas. Ellas y ellos son los que están en la calle visitando empresas diariamente y son los que mejor conocen lo que las empresas nos manifiestan, lo que nos desmandan y lo que yo, como jefa de equipo, tengo que trasladar a las correspondientes mesas y a la dirección Provincial del SAE. Así que mi agradecimiento va, en primer lugar, para ellos por sus sugerencias, que son cinco:

1. Nuestro cometido, que no es una simple comunicación a las empresas andaluzas sobre qué es la ATIPE o cómo se va llevar a cabo. No es tanto trasladar un mensaje, eso es relativamente sencillo, es mucho más que eso. Ese valor añadido es la sensibilización. Hacer sensibles a estas empresas andaluzas es mucho más complicado. Todo esto no se puede hacer a través de una comunicación, un envío de cartelería, Powerpoint y demás, sino que requiere, por su complejidad, que se haga de manera presencial. Es nuestro cometido sentarnos con la empresa, dedicarle el tiempo que requiera para explicarle bien las medidas e intentar que capten cuál es el mensaje completo y cuáles son las acciones. Me ha gustado mucho la expresión de Paco Álamo cuando decía, hace un momento, que el gerente de su empresa era una persona inquieta con respecto al tema social. Esa inquietud es la que nosotros buscamos en las empresas, es lo que las hace moverse hacia el trabajo o el apoyo a las actuaciones que se desarrollan. Nosotros tenemos la complicada tarea de insuflar esa inquietud allí donde no la encontramos.

No cabe duda de que, cuando nosotros pensamos llevar a cabo estas actuaciones, nuestro equipo necesitaba también un proceso de reflexión y aprendizaje, puesto que, en principio, entendíamos iba a ser algo más llevadero pero se nos hizo un poco cuesta arriba en los primeros meses andadura. Por eso, solicitamos ayuda a Isabel López y al CODE y participamos en una sesión que puso colofón a un trabajo previo al poner en común las dificultades que estamos teniendo, como estábamos acercándonos a las empresas, el rechazo en algunos casos o las actuaciones positivas que algunas nos ofrecían. Nuestra intención era construir argumentos y reformulaciones que nos permitieran seguir trabajando y llegar a buen puerto con nuestro cometido. Isabel y el CODE nos insuflaron aire y conseguimos hacer de aquella jornada algo muy positivo para el equipo. Esta era la primera reflexión: sensibilizar es algo más que trasladar un mensaje.

2. La coordinación entre los dispositivos. Es el eje fundamental y básico, ya que todos formamos parte de un engranaje y así entendemos el proceso. Independientemente de que nosotros visitemos empresas, pactemos ofertas de empleo y transmitamos el

mensaje de sensibilización, la empresa luego puede acudir al CODE, a FEANSAL, a la oficina, etc. Todas debemos saber muy bien que hay que hacer, acuda dónde acuda, ya que nuestra comunicación es muy fluida.

3. Queda mucho por hacer. Esta idea me la trasladó Catalina, una de las agentes de intermediación, y quiero resaltarla aquí porque es muy importante y, además, Isabel acaba de mencionarla. Es muy importante que sigamos trabajando en el seguimiento de las personas contratadas. La ATIPE es un plan a largo plazo, tenemos tiempo por delante, pero esa tarea no es sencilla y se está trabajando mucho con los demandantes de empleo para que encuentren la respuesta a las necesidades de las empresas en Sevilla. De todas formas, hay que hacer un esfuerzo importante con las personas empiezan a incorporarse al mercado de trabajo ya que, por diferentes motivos, algunas no pueden ser consideradas verdaderas inserciones con una entrada y salida del mercado de trabajo muy rápida de las empresas, dejando patente la necesidad de ese seguimiento.
4. Los resultados no son a corto plazo. Probablemente no podamos visualizar resultados a corto plazo con objetivos y cometidos tan complejos como este. Por ejemplo, el programa agentes de intermediación ha desarrollado hasta ahora 2000 visitas a empresas en este año por 17 agentes, eso quiere decir 4000 personas como mínimo sentadas en torno a mesa hablando del tema con el propósito de la sensibilización. Realmente no sabemos si son muchas o pocas. Este es un trabajo por el que apostamos pero hay que ser pacientes para ver los resultados. Hay que visitar, volver, recordar, y la tarea de sensibilizar no es un mensaje de dos días.
5. Y por último, me gustaría también poner de manifiesto una cuestión, que varios agentes me han comentado: es muy importante venir al polígono Sur y conocer aquí, in situ, los programas que se desarrollan, el funcionamiento de los talleres de empleo, esta misma reunión en las que hay algunas empresas presentes, para así cargar las pilas y seguir trabajando. Esto es también una invitación a que las empresas acudan y vean. Pueden ir, visitar, ver cómo se desarrollan los proyectos, como está el centro de orientación, qué iniciativas desarrolla ésta, ya que, pensamos, ésta es la mejor manera para visualizar los esfuerzos.

Y como reto, asumir lo que la secretaria provincial esta mañana nos solicitaba: el esfuerzo en esta situación complicada en la que, probablemente, no estamos en la mejor situación, pero debemos creer en la capacidad de las personas por el cambio y, por supuesto, yo y mi equipo asumimos este reto para seguir trabajando cada día.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares:** Muchas gracias, María. Finalmente, nuestra tercera ponente, D<sup>a</sup>. Manuela Pérez López, Responsable del Área de Empleo e Igualdad de FEANSAL.

**D<sup>a</sup>. Manuela López:** Soy López Pérez y no Pérez López, pero bueno...

Buenas tardes a todos y a todas. Mi papel va a ser el de visualizar el trabajo de las entidades sociales en el polígono Sur. Os hablaré, por supuesto, de FEANSAL pero quiero que quede claro que todas las entidades en el barrio estamos igual de implicadas.

La memoria del SURGE del 2007/2008 comienza con estas cuatro realidades de algunos usuarios y usuarias que acuden al CODE. Lo voy a leer por si al final de la sala no lo podéis ver (*refiriéndose a las diapositivas*).

Rubén, 17 años, analfabeto, con problemas con la fiscalía de menores. Le gusta el dinero fácil. No tiene ningún referente de persona trabajadora en su casa. Tiene problemas de salud mental.

Pedro, 54 años, padre de familia, se acaba de quedar parado y a su casa no trabaja nadie. Tiene cotizados casi 20 años como peón de albañil, aunque dice que ha trabajado muchos más. Tiene una moto y licencia. Dejó los estudios para trabajar cuando era pequeño. Siempre ha estado con su cuadrilla hasta que la crisis llegó a su obra.

Esperanza, 42 años, madre de tres hijas. Quiere volver a trabajar ahora que son mayores las niñas. Tiene el graduado escolar y el carné de conducir y unas ganas locas por hacer algo distinto a la crianza de las niñas y a las labores de la casa.

Y por último, Manuela, como tantos otros, 19 años, madre de dos hijos. Vive, a veces en casa de su suegro, a veces en casa de sus padres. Sale poco del barrio y, prácticamente, vive de la caridad de sus padres y sus suegros. Ella duda en trabajar, prefiere cuidar a su niño y a su niña, pero necesita hacerlo para cuidarlos y cuidarse.

En general, ¿cuál es el objetivo de las personas que trabajamos y, por supuesto, el de los auténticos protagonistas, que son los vecinos y vecinas del barrio? El objetivo es construir juntos soluciones a todas estas realidades que acuden al CODE, en concreto, y a todas las entidades que trabajan en el barrio en temas empleo. En FEANSAL, Federación Andaluza de Sociedades Laborales, nos ubicamos en la economía social. Las sociedades laborales son empresas en las que los propios socios son también trabajadores de la propia empresa. ¿Cómo lo hacemos desde FEANSAL? En primer lugar, contamos con una estructura organizativa formada por equipos multidisciplinares, ahora comentaré cuál es nuestro organigrama, y acompañamos la búsqueda de trabajo por cuenta ajena. Como federación empresarial en sí, contamos con las estructuras necesarias tanto para el apoyo y asesoramiento a los emprendedores y emprendedoras, como empresarios y empresarias ubicados en las sociedades laborales; trabajamos en red con entidades involucradas en el barrio dentro del ámbito de la inserción social laboral; Colaboramos con la administración pública en la puesta en marcha de las líneas estratégicas que están marcadas por el Comisionado a través del plan integral, y participamos en foros y grupos de trabajo para la consecución de los objetivos establecidos. Y vuelvo a redundar, FEANSAL y el resto de entidades que participamos en la Comisión de Empleo, foros y grupos de trabajo.

Este es el organigrama de FEANSAL. Tenemos distintos departamentos de apoyo a nuestras empresas afiliadas, y a los futuros emprendedores y emprendedoras. Aunque, en principio, las organizaciones que trabajamos en el barrio sólo usamos algunos recursos, con tan sólo un paso más, podremos usarlos todos, incluidos, en el caso de FEANSAL, el departamento de innovación, relaciones institucionales, formación, desarrollo empresarial, etc. que pronto estarán a disposición de las personas del Polígono Sur y del plan integral.

Os hablaré ahora del programa SURGE, que es el programa que gestiona FEANSAL en el Polígono Sur. Ya es CODE, es decir, participamos junto al Ayuntamiento en distintos programas. En concreto, las funciones del SURGE aquí se describen, no tendrían sentido y serían imposibles en el trabajo de Andalucía Orienta, los técnicos del EDEN, la técnica ALPE y de todos cuantos trabajan en el CODE y otras organizaciones. Creemos que el trabajo no es solamente unir funciones, sino que también es hacer un proyecto común. Esta es la única forma de hacer un trabajo integral. Eso es el CODE: el proyecto común. Como decía, las funciones del SURGE son: sesiones de acogida, acercamiento a los vecinos, acompañamiento a los servicios de empleo, apoyo la consecución de la autonomía personal, seguimiento de los itinerarios que desde Andalucía Orienta se realizan, talleres básicos de desarrollo personal, trabajos específicos para el desarrollo de habilidades personales y laborales para mujeres específicamente, seguimiento del puesto de trabajo, seguimiento de contratación de las cláusulas sociales y acciones de coordinación con otros dispositivos.

El trabajo en red es la base. No creo que ninguna organización pública o privada dude ya de ello. FEANSAL trabaja, como representantes del CODE, en coordinación con todos estos grupos y entidades, participamos de la Comisión de Empleo, de los grupos de trabajo técnico

del plan ATIPE , del plan integral con familias, de la coordinadora de mujeres, participamos en la mesa de coordinación de educadores de calle, coordinación con el SAE, coordinación con agentes e intervención laboral, con la técnica ALPE, por supuesto, con fundación ADECCO, con grupo GID y con el CAPI, Centro de Acceso Público a Internet aquí en el barrio.

El fruto de este trabajo conjunto, ya ha comentado algo al respecto Isabel y no quiero redundar más, de enero a octubre de este año se traduce en más de 1.308 personas asesoradas en Andalucía Orienta, más de 600 itinerarios IPIS abiertos, 60 personas contratadas en cláusulas sociales, 80 sesiones grupales de formación y acogida al CODE, 461 acciones de localización, acompañamiento y seguimiento a 265 personas, 50 autorizaciones al mes para el refuerzo de la búsqueda de empleo por Internet y listados actualizados de empresas.

Yo, aquí, especifico algunos datos según los programas, no por separar los resultados, sino para demostrar que todo esto es fruto del trabajo de varias organizaciones y programas. En el caso del EDEM, seguimiento y acompañamiento de más de 40 chicos en proceso judicial, trabajo de educación social en escuelas taller y prelaborales a casi 90 alumnos y alumnas, 240 personas atendidas, ya lo ha comentado Isabel, a través de la técnica ALPE, etc. ya el resto han sido comentados.

Seguiremos trabajando para conseguir nuestro objetivo: el de buscar soluciones en conjunto, potenciando el tejido empresarial, que es el motor de cualquier ciudad, las empresas que son las que crean empleo, mejorando el nivel de emplear dignidad de las personas del barrio, formando a las personas en instrumentales sociales y laborales, siendo responsables con la realidad que vive muchas personas día a día y, sobre todo, la voluntad y el deseo de que estas realidades que he comentado al principio mejoren y se transformen. Muchas gracias.

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares:** Por nuestra parte, nada más. Yo sólo quiero destacar tres ideas que resumen la ponencia de esta mesa. Por un lado, provocamos la inquietud del demandante ante la búsqueda de empleo a través de todos los dispositivos. Provocamos, también, la inquietud en las empresas para buscar esa contratación de calidad y esto, lo intentamos hacer a través de la coordinación para solucionar problemas, a través de un proyecto común, con la voluntad y el deseo de todos los técnicos que trabajamos en el Polígono Sur. Muchas gracias.

## **Ponencia: “Instrumentos para la inserción social por lo económico de personas en situación de exclusión”.**

Presenta: D. José Carmona Gallego. Responsable de Empleo e Iniciativa del Comisionado para el Polígono Sur de Sevilla.

Ponente: D. Ignacio Parody Núñez. Fundación Privada Trinijove de Barcelona.

**D. José Carmona:** Vamos a abordar el último tramo de la jornada de hoy. Mi nombre es José Carmona, responsable dentro del Plan Integral del área de empleo e iniciativas económicas. Me alegro de que estas jornadas se hayan ajustado al planteamiento del comisionado sin haber tenido que organizarlas nosotros. En este caso, el SAE y la FAMP se han encargado de hacerlas posibles y, desde el Comisionado, agradecemos sus esfuerzos. También me alegro de que haya venido mucha gente, tanto del barrio como de fuera de él, a colaborar con nosotros para dar respuestas a los problemas del polígono Sur, con propuestas y con críticas. También quiero agradecer a Kiko que haya venido desde Granada para plantear la forma de mejorar las empresas de inserción y las cláusulas sociales, aunque no haya estado en la mesa.

Casi siempre que presento el Plan Integral, tengo que arrancar diciendo que la situación del Polígono Sur no es una excepción en Sevilla o Andalucía. En los años 60, no sólo nacían el polígono Sur y, posteriormente, el polígono Norte sino que también nacían otros barrios similares en grandes ciudades como Barcelona, Madrid, Bilbao y tantas otras en España y el resto del mundo. En concreto en Barcelona, en la zona norte, aparecen una serie de barrios en los que se impuso el mismo modelo de crecimiento y desarrollo que en la ciudad de Sevilla precisamente alojando a la población inmigrante de Andalucía. Se les ubicaba en barrios periféricos con escasos servicios públicos, en los que los propios ciudadanos debían organizarse para construir sus respuestas y reclamárselas a la administración. Eso que pasaba en Barcelona nos suena, ya que es el mismo proceso que se ha experimentado en los barrios populares de Sevilla.

En aquellos años, una serie de jóvenes, que siguen siendo jóvenes pero tienen más años, se deciden a luchar desde las organizaciones juveniles, en concreto las JOC en el caso de Ignacio, para impulsar iniciativas entre esos jóvenes que estaban sufriendo el desempleo, el fracaso escolar y el azote de la droga. Entre ellos, algunos más combativos se formaron, más allá de lo que se considera formar en la Universidad, en cómo responder a las necesidades de los barrios. En algunos, las respuestas que se han ido construyendo en distintos barrios del estado español con características parecidas, fueron más acertadas que en otros. Hoy está con nosotros Ignacio Parody, director de una de las iniciativas más potentes: la fundación Trinijove. Ignacio, aparte de tener una formación también académica, ya que es Licenciado en Derecho y Diplomado en Trabajo Social, actualmente es Vicepresidente de la Federación Catalana de Empresas de Inserción y también miembro del Consejo Social del Defensor del Pueblo de Cataluña. Le pedimos que, desde su experiencia personal y colectiva en Barcelona, nos diera algunas pistas sobre instrumentos útiles para la inserción por lo económico de sectores en proceso de exclusión, como es el caso de nuestro barrio. Le doy la palabra para que nos “ilumine”.

**D. Ignacio Parody:** Muchas gracias, Pepe. Quiero dar las gracias a la organización por haberme invitado a compartir con vosotros esta mañana, al Comisionado, al Sr. Maeztu, a la FAMP y al Plan Integral del Polígono Sur.

Ya tuve la oportunidad de estar con vosotros este verano, en julio, con plena canícula. Veníamos de Cádiz, de la prisión del Puerto de Santa María, de echar una mano, junto con varias empresas, en temas de inserción laboral y de paso vinimos al polígono. Nos conocimos

en un congreso que organizamos con la fundación La Caixa en Madrid, INCORPORA, no sé si alguno la conocéis.

Decía Pepe una cosa muy importante que es el origen del por qué uno está en la lucha y en la intervención social en territorios con dificultad. Él hacía mención a cuando éramos jóvenes, al tema de la JOC. Aún me acuerdo, del fundador de la JOC que había en su momento, que decía que cualquier joven trabajador vale más que todo el oro del mundo. Yo creo que esa frase está todavía vigente y es ese el sentido que tiene nuestro trabajo. No debemos perder la perspectiva. A cada persona con la que trabajamos podemos sacarla de una situación de dificultad. Lo más importante de nuestro trabajo son los valores humanos. El trabajo es un medio muy importante para que, como decía Kilo, formar a la gente para que sean autónomos y que a través de su salario puedan decidir sobre sus vidas. Eso a mí me preocupa mucho. Cuando nosotros pusimos en marcha el proyecto de Trinijove en los barrios de Barcelona teníamos un 40% de población inmigrante de Andalucía. En los años 80, en estas zonas, estamos al 23% de desempleo. Tenemos unos niveles de fracaso escolar importantísimos en comparación con otros lugares de la ciudad de Barcelona, un consumo de drogas en aquellos años de heroína muy duro, que esquilmo a toda una generación. Estoy muy preocupado porque estamos en unos momentos, se lo decía antes a María Ángeles, coincidimos y nos sentimos solidarios con ella desde la Federación Española de Empresas de Inserción, de que hemos de aguantar el tipo y pueden caer chuzos de punta y todo lo que haga falta que nosotros vamos a seguir nuestro trabajo. No podemos perder la perspectiva ni desanimarnos. Estoy muy preocupado porque veo que los niveles de paro están subiendo en progresión geométrica. No sé en Sevilla, pero hoy he detectado en los barrios de Barcelona, por un lado, un nuevo tráfico de drogas duras y heroína muy preocupante en las generaciones jóvenes, ya que no conocen las consecuencias que tienen en cuanto a SIDA, la degradación tan grande que conlleva esa droga en concreto, y por otra parte, la llegada de un millón de personas en los últimos años. Si las inmigraciones de los años 60 fueron muy importantes, más lo son las del año 94. Un millón de personas que vienen en la fase expansiva y que ahora serán los primeros en perder el empleo. Personas que viven en los barrios.

Nosotros, desde la fundación, siempre hemos compartido mucho el trabajo territorial. Es muy importante acercar y crear los recursos en los lugares en que la gente tiene dificultades. Se han hecho varios estudios en Barcelona, pero estoy seguro de que, si los indicadores variables son universales, también pueden valer para Sevilla. Según una persona viva o nazca en un territorio u otro la esperanza de vida se acorta en varios años, por lo que repercute en la esperanza de vida de la propia ciudad. Eso es muy importante en una zona en la que hay unos niveles de paro tres veces mayor en comparación con otras, una población joven muy importante y unos niveles de tráfico y consumo de drogas importantísimos y, como ha dicho Pepe al hacer la presentación, hemos tenido que luchar mucho para tener servicios básicos, urbanización, equipamiento y que está siempre en reconstrucción. Con esas perspectivas nace en el año 85 la fundación Trinijove.

Si supiera las fórmulas para crear empleo, supongo que estaría escribiendo libros, pero me parece muy importante que las personas del propio territorio se impliquen en los procesos de transformación y de cambio. Por eso, cuando he oído al grupo de la cooperativa de mujeres, que yo ya lo conocía por los documentos que me habían llegado hace tiempo, hay ya un verdadero segmento de esperanza y transformación importante. Luego he oído a otros señores que hablaban de empresa de inserción del territorio, o sea, me parece que es esa simbiosis esa mezcla de asociaciones o profesionales o fundaciones o administraciones que intervienen en el territorio con las personas del propio territorio es un maridaje en ningún innecesario muy importante. Eso es una clave de trabajo. Y otra, para nosotros muy importante, que son los procesos de cambio en un territorio con una persona ya que a veces no son de un día de dos ni tres y a veces ni de un año ni dos ni tres hemos de ver las cosas a largo plazo. Esto no quiere decir que los resultados y metas y lucharlos lo que quiere decir es que no se va a cambiar las cosas de hoy para mañana. Decía un cantante poeta, que a mí me gusta mucho, que "lo nuestro es una lucha sorda y constante". Y esa lucha sorda y constante la vamos a mantener. Hay que tener un sentido de la presencia, un idealismo, porque sin el idealismo no vamos a ningún sitio. Nosotros somos idealistas las personas que estamos aquí. Creemos en la esperanza que se hace cada día. Y por esa motivación de partir de muchas de las necesidades de la gente es por lo que nos hemos metido a empresarios, que de todas



formas creo que lo hemos hecho bastante bien, porque si tenemos que responder a todos los mecanismos de implantación de normas de calidad, de seguridad en el trabajo, de pagar según los convenios, de tener una red de recursos humanos, de funcionar como una empresa sin perder la perspectiva del origen. ¿Por qué hemos hecho eso? Pues lo hemos hecho para el beneficio de la gente.

Actualmente, si una organización es importante es porque transforma y aguanta el peso de los problemas. Yo estoy convencido de que en Barcelona, con un millón de personas que llegan, si no hay una sociedad civil en el Rabal, en Santa Coloma, en Badalona, en la zona norte de Barcelona, que aguanta ese peso, hubiera sido un cataclismo. Soy muy partidario, ya lo digo, de la sociedad civil, de las fundaciones, de las asociaciones, de las sociedades anónimas laborales, de las cooperativas, de la economía social y solidaria. Eso es algo muy importante porque es lo que asegura el proceso. Eso por un lado, y por el otro, trabajar con las perspectivas de que la financiación pública es del todo necesaria en el tipo de trabajo que estamos realizando. Podemos ser empresas sociales que hagamos nuestro trabajo pero nunca vamos a poder competir con una empresa clásica, porque los niveles de absentismo que tenemos son mucho más altos, porque tenemos que hacer un trabajo de formación en el trabajo, porque se ha de llevar un itinerario personal. Esto es lo que hablaba María Ángeles del balance social. Ese balance social que las empresas de inserción tienen que hacer. Desde hace 20 años, llevo diciendo esto. Me acuerdo que se hizo en Granada, hace unos años, el plan municipal de empresas de inserción, y yo ya allí, en aquella intervención hablaba de la importancia de la obra pública para incentivar. Yo creo que estamos haciendo un trabajo, que en términos jurídicos, estamos cumpliendo el interés general. El interés general no es solamente la defensa, o la seguridad ciudadana sino la cohesión social y territorial, en los barrios. Desde esa perspectiva, hay organizaciones en sitios estratégicos, que la administración sabe que estamos haciendo un papel importante de cohesión social en cuanto al pacto y a transformación. Os lo digo porque me pasó hace poco una cosa curiosa, que como a todas las fundaciones y empresas de inserción laboral esta crisis económica nos afecta como al que más, en cuanto a clientes, en cuanto a liquidez. Recibo una llamada a la entrada de Barcelona y nos dicen: "¿estáis pasándolo mal? Es que no nos habéis dicho nada" bueno, pues porque en cambio como estos y el interés de ir en plan cortesano a pedir. Ellos han venido, se pusieron en contacto con nosotros para ver cómo nos pueden ayudar. Cuando hacía los datos reales de a cuanto gente está llegando la fundación Trinijove a fecha de noviembre, estamos trabajando con unas 900 personas. Esto es muy importante. Y de esas 900 estamos dando trabajo a unas 150, eso son 150 familias. Aparte del trabajo de cohesión territorial. Por eso, dice es pues es a la administración es el poder el que camina a veces, que no es tonto, se acerca a ti porque ve que estás haciendo un trabajo muy importante de cohesión y hay entidades que no pueden desplomarse. No es nuestro caso. Yo casi siempre hago un poco más de drama para tener a los responsables políticos. Y eso creo que lo hacemos todos.

En cuanto a lo que se me ha pedido, mecanismos e instrumentos para la inserción por lo económico, yo quiero destacar varios que estamos llevando adelante y que me parece que también se están trabajando el Polígono Sur. Por un lado, está al tema de la intermediación laboral. A mí me parece muy importante este tema en dos sentidos: 1. Las redes personales, porque es muy eficaz. Las propias personas ayudan a encontrar trabajo y lo está al tema de la mediación laboral con personas, es decir, acogerlas y ver cómo se puede ir definiendo con ellas un territorio formativo, en muchos de los casos, y laboral en otros.

En el ámbito de la intermediación laboral (...) para que la cartera de clientes la ponga a disposición de los recursos de INCORPORA, suscribiendo acuerdos con las cámaras de comercio, con la PYME o con las organizaciones empresariales. Para nosotros es muy difícil ir a pecho descubierto con respecto a la inserción laboral en la empresa para explicar sus bondades. Yo siempre parto de la máxima del derecho "doy para que des". Cuando nosotros vamos a las empresas ¿qué les damos? ¿Y qué me dan? Por un lado, Trinijove es una fundación que está avalada por la obra social de La Caixa y, a través de su cartera de clientes, se nos mandan demandas de empleo. Esto es muy importante para nosotros. Y por el otro, después de 15 años trabajando con empresas de inserción, con una cartera de clientes muy importante que nos hacen llegar ofertas de trabajo. Esas son las dos con las que nos nutrimos. Quiero decir, también, que hay que tener en cuenta los niveles de empleabilidad, como decía Isabel, que también ha sido compañera mía en Barcelona en los años 90.

A veces me da miedo crear bolsas de empleo y que parezcamos un símil de las oficinas de ocupación públicas, porque generar expectativas si luego no vamos a poder ofrecer empleo es bastante frustrante. Por lo tanto, ofrecemos formación u ofrecemos la posibilidad de una respuesta laboral rápida a la empresa. Debemos saber cuál es el perfil del demandante para el autoempleo. Yo siempre he pensado: "gato blanco o gato negro, lo importante es que cacen ratones". Hay una cuarta fórmula, que en Francia pusieron en marcha con el nombre de interins de inserción, que podemos traducir como las E.T.T. sociales. Si el mecanismo para acceder al trabajo, según la normativa española, es una empresa de trabajo temporal ¿por qué no podemos traer, sin ánimo de lucro y sin detraer nada al trabajador, ese mecanismo de intermediación laboral? Con las empresas de inserción, por ejemplo, de las que hablaré más tarde, en cuanto ganas una contrata, a veces, flexión ilegal de trabajadores cuando no es así. A veces, es que no se conoce bien como funciona una empresa de inserción. Hoy en día, muchas de las empresas subcontratan o necesitan un trabajador durante un determinado tiempo.

Por otro lado, quería hablar sobre el autoempleo, que es difícil, pero hay personas que quieren poner en marcha este tipo de proyectos. Nosotros lo estamos haciendo. Estas personas son, o bien un inmigrante que viene con unas perspectivas de negocio, o bien gente joven que sale de la Universidad con una formación y que necesitan de un modo de financiación. Por un lado, es importante el acompañamiento, es decir, acompañar a los emprendedores, formarlos incluso, no sólo hacer el plan de viabilidad empresa, sino que, además, sea una empresa de economía solidaria con una dimensión humana es sostenible. Para ello, hacemos un programa formativo de seis o siete meses, apoyados por dos economistas que se dedican a acoger y a formar a emprendedores o emprendedoras. También tenemos un convenio con La Caixa y con la fundación Un Sol Mon para poder dar micro créditos en avales y garantías. Se puso hace poco en marcha un banco, llamado microbanco, que está especializado en hacer micro créditos a las emprendedoras o emprendedores. Desde que entramos en crisis, han bajado los niveles de concesión de los micro créditos.

Por otro lado, somos un servicio colaborador con la de quien era limitado en el tema de otra empresa, la propia administración tiene con cinco o seis entidades bancarias más y, si no se da por la red financiera, bien sea de La Caixa o de Un Sol Mon, podemos intentarlo por esta tasa entidades financieras de la Generalitat, o bien por una fundación, que está en el patronato de Trini Jove, llamada acción solidaria contra el paro, que desde los años 80 recaptan financiación privada a través de donativos, para poder dar pequeñas ayudas del capital/riesgo a empresas. Los niveles de mortandad sí son muy altos. Verdaderamente es casi un milagro que una persona, que quizás está cobrando la renta de inserción y que tiene una hija con discapacidad, pueda ponerse a gestionar la venta de pescado en el mercado, porque tiene que luchar contra las adversidades propias y exteriores de mercado. Pero hay algunas experiencias: por ejemplo, autónomos, gente que pierde el empleo, quiere hacer una capitalización y quiere ser autónomo. Por lo tanto, no debemos perder la perspectiva del micro crédito, ni la constitución de la propia empresa.

Hay gente que no está en condiciones para la intermediación laboral, que debe hacerse por gente preparada y con unos perfiles de empleabilidad, eso por un lado. Por otro lado, para no quemar tampoco las empresas. El trabajo que hacen los prospectores con las empresas es un bien muy preciado, y a eso hay que darle una salida. Luego por otro lado, el tema, como hemos dicho, de micro créditos y emprendeduría. Por otro lado, la empresa de inserción. Nosotros pusimos en marcha, con gente joven, en aquellos años 86/87, era muy difícil por lo que pasa ahora también, la gente joven quería ganar dinero, no quería formarse. Entonces, nosotros partimos de esa motivación, que era ganar dinero, y pusimos en marcha unos talleres de soldadores para que aprendieran el oficio y el contrato de aprendiz, como un método de trabajo, derechos y deberes. Durante un año, siete horas a aprender el oficio de soldador. De ahí, se han formado 300 soldadores que ya están en el mercado de trabajo. Además, un oficio que tiene niveles de empleabilidad ¿por qué traer gente del este si tenemos a los jóvenes de nuestros barrios que si les das una buena formación de soldadores torneros van a estar en el mercado de trabajo?

De aquello que, para nosotros en la intuición, nos invitan en el año 91 al segundo congreso nacional de empresas de inserción en Francia y decimos pero, ¿si esto es lo que nosotros estamos haciendo en Barcelona con la soldadura? lo de nosotros era una intuición y un primer avance que pusimos en marcha en el año 89, vemos que en Europa se está trabajando con la figura de empresa de inserción, y ponemos en marcha una empresa de inserción de jardinería y gestión de residuos sólidos urbanos. En tanto esa inserción la ponemos en marcha con el ámbito fundacional, porque no había un marco normativo. Lo ponemos en marcha como fundación y, que yo ya decía hace algún tiempo que las fundaciones y asociaciones y las cooperativas y las sociedades anónimas laborales, seguro para, sobre economía social y ahora estoy viendo una normativa que acaba de salir, que viene del Parlamento Europeo, un informe que me viene a dar la razón, o sea, que no teníamos que haber creado, a lo mejor, tantas empresas de inserción, entidades, promotoras, fundaciones, asociaciones, sociedades personales mercantiles, si no que, quizás, todo es economía social y solidaria. Aquí también ha hablado antes una fundación en el sentido de que nosotros, cuando empezamos con las empresas de inserción era como fundación, entonces, haciendo la gestión de residuos sólidos urbanos y jardinería. En jardinería aprovechamos que la Generalitat en su momento, puso en marcha una reserva de mercado importante, en el ámbito de la jardinería en barrios de dificultad y ponemos en marcha primero la sección de jardinería. Posteriormente, pusimos en marcha hasta el punto que estamos gestionando todos los residuos sólidos del aeropuerto de Barcelona, una planta de rockes del puerto, siete u ocho cadenas hoteleras, varias consejerías de la Generalitat, es decir, al Montilla, el tritura los papeles, pero yo, le recogemos los papeles, es decir, desde el ámbito del reciclaje de nuestro.

Por otro lado, el problema que tienen las empresas de inserción, es que no hay una LISMI como los discapacitados. Porque la LISMI, como vosotros sabéis muy bien, obliga, es de obligado cumplimiento para las empresas. Por lo tanto, si tienen tres formas de cumplir la LISMI, incorporación directa de personas con discapacidad, a través de donación a un centro especial de empleo, o bien subcontratación de servicio. Como nosotros estamos hartos de que la vida vaya, como pasa en Andalucía, por encima del derecho, lo digo porque todavía los de AEIDA y en general la sociedad andaluza está reclamando una ley propia de empresas de inserción de Andalucía, como nosotros vemos que la vida va por delante del derecho dijimos, lo que he dicho al principio, todas las herramientas que tengamos para crear empleos son buenas, ponemos en marcha un centro especial de empleo. Os voy a decir una cosa, este centro especial de empleo que tenemos nosotros, tenemos la empresa de inserción y el centro especial de empleo, las personas que tenemos son enfermos mentales. Y el problema de la enfermedad mental cada vez es más fuerte entre nuestros colectivos por el tema, como muy bien sabéis vosotros, de consumos, de la disminución social que te lleva a la disminución psíquica, o mental, perdón, discapacidad mental. Entonces, tenemos el doble mecanismo: empresas de inserción, centro especial de empleo y la ley hubiera dejado que hubieran sido solamente fundaciones o asociaciones o sociedades cooperativas el abanico más amplio pues hubiéramos hecho todo desde la fundación y ya esta. Ahora ¿cómo lo hacemos? Hemos creado, siguiendo la normativa, una sociedad limitada un y personal para la empresa de inserción, que el único accionista es la fundación, y el centro especial de empleo lo lleva la propia fundación.

Por otro lado, en Cataluña se está desarrollando una ley que a mí me parece de la más novedosa que ha puesto en marcha el tripartito, ya en el anterior gobierno de Pascual Maragall, fue la ley de barrios. Es una ley, en el cual, un poco lo que estáis haciendo aquí: barrios que se diagnostican con dificultades, toda una batería de medidas urbanísticas, laborales y sociales. Donde yo estoy, la Trinidad, es uno de sus barrios. Entonces allí pusimos, nosotros estamos muy preocupados y nos interesa mucho la recuperación de zonas urbanas implicando a la propia población en el trabajo. Pusimos en marcha la rehabilitación de un edificio modernista que se vandalizó totalmente, de principios del siglo XX. El ayuntamiento invirtió 500.000 euros. Previamente, nosotros hemos hecho una escuela taller, un taller ocupacional, porque la idea hubiera sido lo más fácil derribarlo y hacer aparcamiento pero, como hicimos ahí una acción de talleres de empleo y escuela taller conseguimos que se catalogara como edificio histórico, con lo cual ya no se puede derribar. Como esta es una zona muy difícil se ha de hacer una actividad diaria allí para mantenerlo.

Entonces, nosotros nos dimos cuenta de que hay mucha población del territorio que tiene más del 65% de discapacidad por una enfermedad social, por decirlo de alguna forma. Son personas, muchas de ellas con los con el virus del sida o con hepatitis B y C. tienen por encima del 65%. Entonces, crear un centro ocupacional para ese tipo de personas. Nosotros, como no queremos estigmatizar, no vamos a llamar, ¿me entendéis? es un centro ocupacional, yo digo, para alta discapacidad y me quedo tan Pancho pero para lo que son ellos para 12 personas, cuatro horas por la mañana y cuatro horas por la tarde, trabajando en temas de artes gráficas. Es compatible con la pensión no contributiva, pagarles una beca y poder hacer con ellos cuatro horas de trabajo y empezar con 12 personas. Esto lo vamos a poner en marcha ahora. Y por último, otras fórmulas que a nosotros nos parece que es también interesante es el empleo público, son los planes públicos de empleo que en el territorio nosotros también colaboramos con el ayuntamiento para poner en marcha.

Ésos son un poco todos los mecanismos. Como veis, como un flamenco, tocamos todos los palos. ¿Cuál es el que más nos interesa a nosotros? evidentemente, la empresa de inserción y el centro especial de empleo porque la fundación cuando nace, evidentemente, nace con ayudas sociales. Además, con una perspectiva que, en aquellos años y yo lo valoro mucho, el Fondo Social Europeo dotó de dinero y recursos con las iniciativas Horizon, Integra y eso está muy bien. Pero es que actualmente el 60% de lo que mueve la fundación lo genera la empresa de inserción y el centro especial de empleo o será un 40% de financiación pública pero un 60% ya es de financiación propia. Con lo cual, al tener financiación propia, ya podemos pagar programas que la administración no da dinero pero que son muy importantes para el territorio en concreto dos:

1. Una radio. Para nosotros esa radio es un elemento de participación, de comunicación y cohesión social y por tantísimo. Desde los pastores del culto hasta los paquistaníes que te vienen a hacer del programa hasta los agentes de salud y es muy importante.

2. Y el otro proyecto que tampoco subvenciona la administración, pero para nosotros es muy importante que lo paga la propia fundación y que es muy interesante, es que la mediación como jóvenes inmigrantes hijos de reagrupación familiar. Que caen, plaf, en Barcelona y la concepción que tienen del espacio público es muy diferente, es decir, jugar a la pelota mitad de la plaza donde el pueblo es donde están los viejos, asaltar los polideportivos, entonces hemos hecho trabajo de mediación y tenemos cuatro equipos de fútbol sala. Se trabaja con ellos el tema del fútbol y el deporte pero a muchos de ellos luego los enganchamos para los talleres de soldadura, para formación ocupacional, por lo tanto yo lo pienso en la perspectiva de que ahora Andalucía todavía es objetivo del fondo social europeo, pero llegará un tiempo en el que no lo será, con lo cual es muy importante crear esas estructuras de producción social para que con el tiempo las organizaciones sociales se pueda, si no autofinanciar, financiar en una parte muy importante y yo creo que ahora es el momento muy importante de apretar aquí el acelerado en ese sentido.

No me quiero extender mucho más, Pepe, porque me parece que sí hay alguna palabra y el tiempo va un poco justo y gracias.

**D. José Carmona:** reconozco que después de cinco horas en esta sala, los 80 que estáis aquí sois los que os merecéis el aplauso que estáis estando. En todo caso, creo que se han hablado cuestiones muy interesantes pienso que tenéis derecho a hacer preguntas, si os parece, aún que se nos haya pasado el tiempo de finalización de las jornadas. Seguro que hay alguna a pesar del cansancio.

**D. Ignacio Parody:** Perdóname que quería decir una cosa que me había saltado. Creo que es importante para entender la filosofía nuestra para entender la fundación Trinijove. Nosotros nos debemos al territorio. No vamos a desnaturalizar la fundación. No tendría sentido que Trinijove

quisiera hacer una intervención en Sevilla porque nuestro ámbito natural es la zona norte de los barrios de Barcelona. Lo que sí, que como nos movemos por valores, y que identificamos proyectos u organizaciones que tienen valores muy parecidos a nosotros en otras partes Andalucía, que a nosotros, las empresas que estamos trabajando, grandes cadenas hoteleras, las EROS, AENA, etc. nos dicen, ¿cómo podríamos hacer este trabajo en este sitio? y nosotros lo que hacemos es detectar, por ejemplo ahora estamos detectando de hace cinco o seis años, en Cádiz, nosotros en Cádiz, en una asociación de Cádiz les hemos ayudado a poner en marcha una empresa de inserción. Ahora están haciendo la gestión de residuos de la Universidad de Cádiz, van a empezar, y de varias cadenas hoteleras de Cádiz. Ésa es la dinámica. En Sevilla, se detecta una organización, pues nosotros le podemos echar una mano si les podemos echar una mano. Y me parece que eso, por eso hablo de la importancia de los valores. Puede haber mucho corpus pero si no hay animus entre nosotros, a mí el corpus la verdad, no me interesa. Como no tenemos una finalidad mercantil, no quiere decir que no tengamos que sea rentable pero no nos por una finalidad mercantil pues yo me debo donde me debo a nuestros orígenes. Le decía Kiko ya antes que, pasaba eso que decía don Pedro Calderón de la Barca que “casa de dos puertas, mala es de guardar” y entonces nosotros tenemos que guardar nuestra casa. Perdón, pero es que me parecía importante decir ese matiz.

**D. José Carmona:** ¿Alguna pregunta? ¿Alguna intervención? ¿Estáis agotados? En todo caso, agradeceremos a todos las horas que hemos estado compartiendo, especialmente, a los que venís de lejos. No hay clausura de este acto, ya que es un proceso abierto. Muchos trabajamos juntos todos los días, así que quiero llamaros a reforzar las vías de colaboración y convocaros a lo que viene: más trabajo, más propuestas y más iniciativas que estamos poniendo en marcha entre todos. Y con esto, damos por terminadas las jornadas.