

UN NUEVO MODELO DE TRABAJO EN MARCHA: ATIPE POLÍGONO SUR

La aprobación en mayo de 2007 por parte del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía, a propuesta de la Consejería de Empleo, del Plan de Empleo ATIPE para el Polígono Sur (Plan de Actuaciones Territoriales Integrales Preferentes de Empleo) venía a concretar y completar buena parte de las líneas estratégicas de intervención establecidas por el Plan Integral del Polígono Sur en relación al desarrollo de la ocupación y el fomento de la iniciativa económica. Y, por otro lado, daba respaldo y formalización institucional a las metodologías y espacios de trabajo construidos en Polígono Sur desde 2004 para la planificación, seguimiento

y evaluación de los programas y servicios de empleo presentes en el territorio, incorporando definitivamente a las distintas administraciones implicadas y a nuevos agentes socioeconómicos.

Así el plan ATIPE, adaptado e incorporado al proceso generado en Polígono Sur, se ha convertido en estos meses en un ilusionante marco y acicate para la confluencia de esfuerzos de las personas responsables y personal técnico, de los recursos, de distintas administraciones y organizaciones como la

Consejería de Empleo, el Ayuntamiento de Sevilla, la FAMP, Comisiones Obreras, UGT, CES, las entidades sociales de la Comisión

La ATIPE, un novedoso modelo de trabajo territorial, comienza a dar sus frutos



La potenciación de la dimensión vecinal y social de la Comisión de Empleo ha completado una estructura de órganos que está impulsando el desarrollo de las actuaciones previstas en el plan y su adecuación a las necesidades y potencialidades de desarrollo del barrio, es decir, de su propio vecindario.

Pero este novedoso modelo de trabajo territorial de carácter interinstitucional, con voluntad de integralidad, continuado en el tiempo y fundado en la participación técnica y social, apenas acaba de comenzar a vertebrarse y a dar sus frutos. Retos antiguos, como la definitiva integración socioeconómica de barrios como Polígono Sur, la cooperación leal entre todas las instituciones

de Empleo del Plan Integral, o el propio Comisionado para el Polígono Sur. Y para ello se han creado y dinamizado espacios de trabajo específicos de dirección política, como el Consejo de Coordinación, y otros de trabajo técnico, como el Grupo Técnico o los Subgrupos de Orientación e Inserción Sociolaboral, el de Formación para el Empleo y el de Iniciativa Económica, donde más de un centenar de personal técnico de los diferentes servicios y programas de empleo están implicados.

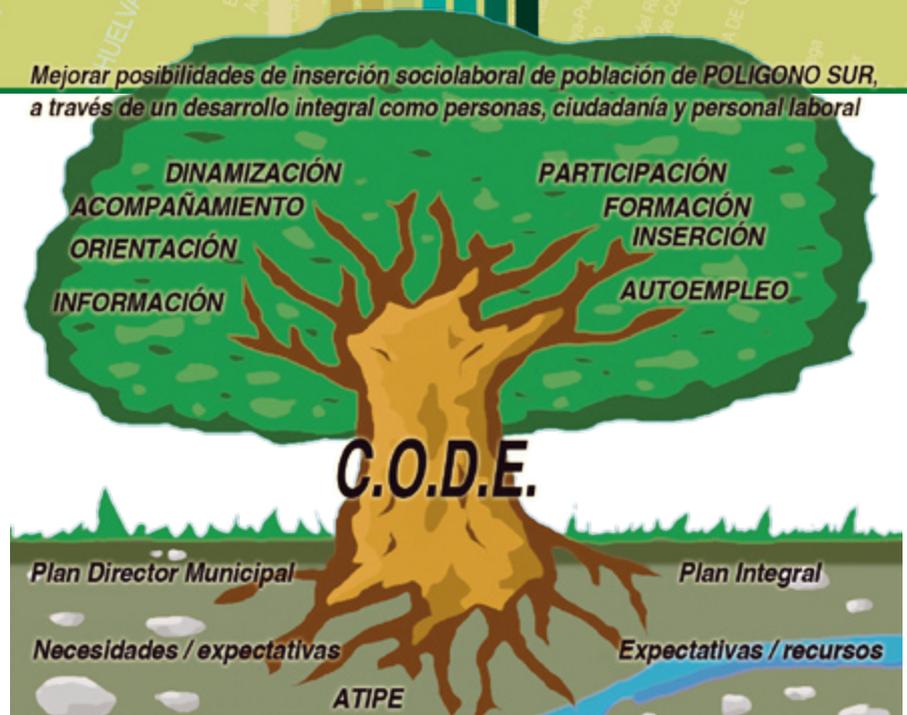
públicas, la adaptación territorial de las políticas de desarrollo o la capacitación del personal técnico y de los ciudadanos y ciudadanas en estos procesos complejos e innovadores; y nuevos retos como el afrontamiento de la actual crisis económica, exigen de todos nosotros y nosotras poner en valor lo que estamos avanzando, al mismo tiempo que ideamos en común cómo superar los obstáculos y resistencias ya detectados.

El modelo está en marcha, démonos una oportunidad.

Mejorar posibilidades de inserción sociolaboral de población de POLÍGONO SUR, a través de un desarrollo integral como personas, ciudadanía y personal laboral

Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo (CODE)

Desde finales de 2005 se está trabajando en Polígono Sur desde la perspectiva de desarrollo territorial, esto es, desde, para y con el territorio. Es un compromiso adquirido



con el barrio y con el Plan Integral para el Polígono Sur, apoyado por el Plan ATIPE, promovido a su vez por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, y por el Plan Director de la Delegación de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.

Los componentes de los programas de empleo del territorio nos comprometimos a colaborar desde esta perspectiva y, a partir de mayo de 2006, trabajamos para implementar un proyecto coparticipado, con objetivos y metodologías consensuadas, actuando desde el **Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo (CODE)**.

En este tiempo hemos ido adquiriendo una gran solidez como proyecto, siendo en la actualidad un lugar de referencia para la aplicación de las diferentes políticas activas de empleo en este territorio. Muestra de ello es que estamos a las puertas de firmar, por mediación del consejo de coordinación de **ATIPE Polígono Sur**, un **Protocolo General de Colaboración** entre el consejero de em-

pleo de la Junta de Andalucía, el alcalde de Sevilla y el comisionado para Polígono Sur, al cual se suscribirán las entidades públicas y privadas que forman, o formarán, parte del proyecto.

Este centro, que nace con la clara vocación de servicio público, realiza sus actuaciones en cooperación y coordinación con la oficina del Servicio Andaluz de Empleo Huerta de la Salud, ofreciendo a las personas demandantes de empleo "un sólo proyecto, su propio proyecto", lo que en empleo llamamos "Itinerario Personalizado de Inserción" en coordinación con Andalucía Orienta/CODE.

Todas las personas profesionales trabajamos desde la complementariedad de *acciones, sociocomunitarias y sociolaborales*, desde una perspectiva integral, con la **dinamización** como estrategia para la activación y estimulación de las personas protagonistas, como motores de cambio para su mejor calidad de vida. Para ello,

estamos en continua relación con proyectos y entidades sociales de ámbitos diversos como salud, vivienda, educación o servicios sociales, entre otros. Además el **CODE** está interrelacionado con los recursos de formación y empleo de la zona: *escuelas taller, talleres de empleo, cursos de FPO, talleres prelaborales, prácticas profesionales, acciones experimentales, red de Agentes de Intermediación Laboral, programas Redes, programas cláusulas sociales, empresas...*

Les animamos a conocer, compartir ilusión y participar con nosotros y nosotras en el desarrollo de este ambicioso proyecto, único en Sevilla, que está constituido por los proyectos: **Andalucía Orienta, ALPE, EdEm** (Consejería de Empleo-Servicio Andaluz de Empleo y Delegación de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla) y **Surge** (Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía y Feansal).

El CODE lo compone un equipo multidisciplinar con tareas diversas y en constante disponibilidad para adaptarse a las necesidades de la población. Así, tenemos personal cualificado en: orientación laboral, animación sociolaboral, promoción de empleo, apoyo a la iniciativa empresarial, educación social, animación sociocultural, monitorización de servicios a la comunidad, monitorización polivalente, pedagogía, administración y coordinación.

VISITA DEL CONSEJERO



El pasado 13 de noviembre, el consejero de Empleo, Antonio Fernández, visitó el Polígono Sur con objeto de comprobar y respaldar in situ el desarrollo de las políticas activas de empleo que la Junta de Andalucía impulsa y financia en la zona, en el marco de colaboración institucional del Plan ATIPE y el programa Integral del Polígono Sur.

CONSEJO DE COORDINACIÓN

El Consejo de Coordinación de la ATIPE Polígono Sur de Sevilla se reunió el pasado mes de julio en la sede del Comisionado para conocer y aprobar la programación del trabajo impulsado por el grupo técnico de esta Actuación Territorial Integral Preferente para el Empleo, que se desarrolla en el marco del Plan Integral del Polígono Sur. Dicho Plan está permitiendo que las **medidas específicas** en materia de empleo que se contemplan hasta 2010 **se adapten a las particularidades del barrio**.

A tal reunión acudieron el delegado provincial de la Consejería de Empleo y director provincial del Servicio Andaluz de Empleo, Antonio Rivas; el comisionado para el Polígono Sur, Jesús Maeztu; el delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla, Jon Ander Sánchez; el presidente de la Comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP, Juan Ramón Troncoso Pardo; la secretaria provincial del Servicio Andaluz de Empleo, representantes de CCOO, UGT y CES, así como personal responsable y técnico del Servicio Andaluz de Empleo y del propio comisionado.

Durante el periodo de vigencia de la ATIPE, el grupo técnico ha trabajado en la definición, ejecución y planificación de las medidas centrándose en **tres ejes**



estratégicos de intervención: Orientación e Inserción para el Empleo, Formación, y Fomento y Promoción de Iniciativas Económicas en el barrio.

Sobre este último punto de iniciativa económica, la ATIPE Polígono Sur trabaja en las medidas para el desarrollo territorial, la creación de nuevas empresas y consolidación de las existentes, así como en las medidas para incrementar el número de contratos de trabajo de los demandantes de empleo con la participación de entidades sociales y profesionales, aprobándose este año pasar de un Agente Local de Promoción de Empleo

a dos, dado el alto número de personas interesadas en estas actuaciones.

En este sentido es de destacar también la intensiva acción en la **captación de empresas**, con **1.809 visitadas**, de las que **221 han sido dentro del barrio y 441 en los polígonos industriales del entorno**. A ellas se les ha dado a conocer la ATIPE y su plan de seguimiento, al igual que la formación del personal laboral del barrio como una garantía para la contratación, argumentándoles la calidad en el trabajo, algo que ya ha dado sus frutos, como reflejan las 60 contrataciones ya realizadas.

Servicio Andaluz de Empleo
Junta de Andalucía

A primera hora fue recibido por el comisionado para el Polígono Sur, Jesús Maeztu; el delegado provincial de la Consejería de Empleo y director provincial del Servicio Andaluz de Empleo, Antonio Rivas, y por el delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla, Jon Ander Sánchez, en la sede del Comisionado.

Desde allí se dirigieron a la **sede que comparten** distintos dispositivos de empleo, como el **Andalucía Orienta, ALPE y SURGE** de la zona, donde se está desarrollando un nuevo modelo

de coordinación con la creación del Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo (CODE) como elemento que integra en una misma acción todos los dispositivos de empleo que se gestionan en Polígono Sur.

A continuación se trasladaron hacia la **Escuela Taller del Polígono Sur**, donde, además de visitar las instalaciones, intercambiaron impresiones con el alumnado, subrayándoles la importancia de la formación teórica combinada con la práctica, algo

que se produce en las escuelas taller autonómicas. Así mismo les pidieron que extremen siempre la prevención de accidentes laborales.

Con la satisfacción de todas las personas presentes por la marcha coordinada de las políticas de empleo en la zona, se dio por terminada la visita.



¿SABÍAS QUE?

¿**SABÍAS QUE?** 3.200 personas han sido atendidas por los dispositivos de empleo que, como el Andalucía Orienta, EDEM, Surge y ALPE, conforman el CODE:

- El 68% de estas personas están **vinculadas a otros recursos de empleo**.
- El 75% de las personas jóvenes en itinerarios están **acompañadas de personal cualificado en animación y educación** del CODE.

¿**SABÍAS QUE?** Los ocho orientadores y orientadoras que desde junio de 2004 asesoran al colectivo de desempleados del barrio han atendido este año a más de 1.400 personas, de las que el 51% han sido mujeres.

¿**SABÍAS QUE?** Desde la oficina del Servicio Andaluz de Empleo se han realizado 675 entrevistas en profundidad, permitiendo una mejor clasificación de la demanda y una mayor adecuación a la oferta.

¿**SABÍAS QUE?** La oficina de Empleo y el CODE han realizado conjuntamente 15 sesiones informativas grupales sobre la ATIPE Polígono Sur, a las que han acudido 170 vecinos y vecinas del barrio.

¿**SABÍAS QUE?** La red de Agentes de Intermediación Laboral ha realizado 1.809 visitas a empresas informando sobre la ATIPE Polígono Sur y la calidad de los trabajadores y trabajadoras del barrio, y se han propiciado casi 50 contrataciones.

¿**SABÍAS QUE?** Se han gestionado 60 contratos de cláusulas sociales para personas del barrio en obras de EPSA.

¿**SABÍAS QUE?** Los programas de Prácticas Profesionales y Acciones Experimentales han beneficiado a 250 personas del barrio.

¿**SABÍAS QUE?** La programación de Formación Profesional Ocupacional de este año se ha basado en las necesidades del mercado y en el propio nivel formativo de las personas participantes. De este modo, se han diseñado cursos de comercio, peluquería y estética, fontanería, ayudante de cocina, camarero y camarera de restaurante-bar y diseño gráfico, con una previsión de participación de 180 alumnos y alumnas.

¿**SABÍAS QUE?** 198 personas, de las que 82 han sido mujeres, han participado en escuelas taller y talleres de empleo, aprendiendo y cualificándose en oficios como ayuda a domicilio, fontanería, electricidad, pintura, jardinería o albañilería.

¿**SABÍAS QUE?** La técnica ALPE ha atendido a 385 personas (70% mujeres) para asesorarlas en materia de **autoempleo**. Se han constituido 15 empresas, generando 48 empleos directos.

¿**SABÍAS QUE?** **Iniciativas novedosas:** se han diseñado nuevos modelos de intervención como itinerarios formativos de animación sociocultural, apoyo al asociacionismo juvenil y talleres prelaborales para personas adultas.

¿**SABÍAS QUE?** Más de 50 técnicos y técnicas de las diferentes administraciones, agentes sociales y económicos y entidades del barrio, están participando activamente y de manera coordinada en la ATIPE Polígono Sur.

JORNADA MERCADO DE TRABAJO, INCLUSIÓN SOCIAL Y EL PAPEL DE LAS EMPRESAS

PERSPECTIVAS DE INTERVENCIÓN DESDE EL POLÍGONO SUR DE SEVILLA



La jornada, organizada por la FAMP y que tuvo lugar el 15 de diciembre en el Centro Cívico El Esqueleto, congregó a más de 150 personas. Vecinos y vecinas del barrio, representantes de las entidades, profesionales del empleo de los diferentes programas y dispositivos que trabajan en Polígono Sur y de otros barrios, así como representantes de empresas, participaron en las segundas jornadas que desarrolla El Plan de Empleo ATIPE en Polígono Sur.

El objetivo fue proporcionar, en el momento actual del mercado de trabajo y en contextos socialmente delicados, un espacio de reflexión común respecto al Plan ATIPE, enmarcado en el Plan Integral del Polígono Sur. Las personas asistentes profundizaron en las claves de éxito, en las dificultades para la implantación de un modelo terri-

torial, participado e integral de políticas activas de empleo, y en el papel que deben jugar las empresas en su desarrollo.

La inauguración corrió a cargo de Antonio Toro Barba, director gerente del Servicio Andaluz de Empleo; Jesús Maeztu Gregorio de Tejada, comisariado para el Polígono Sur; Antonio Rivas Sánchez, delegado provincial de la Consejería de Empleo y director provincial del Servicio Andaluz de Empleo; Juan Ramón Troncoso Pardo, presidente de la comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP, y Jon Ander Sánchez Morán, delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla. Se sucedieron tres me-

sas redondas donde se profundizó sobre la situación actual del mercado de trabajo, de la mano de los responsables de empleo de los sindicatos UGT y CCOO,

La jornada profundizó en las claves del éxito y en las dificultades para la implantación del modelo territorial de las ATIPES

la secretaria general del Servicio Andaluz de Empleo de Sevilla y el adjunto a la Gerencia de Sevilla Global;

las prácticas de empresas, como Dolmen, Azul, Idepsur, Pintoras del Sur y Eida en Polígono Sur; así como el presente y las perspectivas de la intervención desde los Servicios de Empleo en el barrio, donde se resaltó la importancia del trabajo coordinado que desde las distintas administraciones y entidades se está desarrollando, como está ocurriendo con la puesta

en marcha del CODE (Centro de Orientación y Dinamización hacia el Empleo) que, junto con la oficina del Servicio Andaluz de Empleo Huerta de la Salud, conforman el referente del empleo y la formación en Polígono Sur.

El broche final de la jornada corrió a cargo de Ignacio Parody Núñez con su ponencia "Instrumentos para la inserción por lo económico de personas en situación de exclusión", mostrando la experiencia de trabajo que desde la Fundación Trinirove se está desarrollando a través de diferentes iniciativas vinculadas con lo económico, como es el caso de las empresas de inserción, los Centros Especiales de Empleo, las cláusulas sociales en la contratación pública, y la incidencia efectiva de éstas sobre los procesos de inclusión social de los vecinos y vecinas de los territorios donde actúa.

ENTREVISTAMOS A

Ignacio Parody Núñez, director de la Fundación Trinirove

Aprovechando la participación de la Fundación Trinirove en la Jornada Mercado de Trabajo, Inclusión Social y el Papel de las Empresas, y la larga y efectiva experiencia de esta fundación en el trabajo con personas en riesgo de exclusión, entrevistamos a su director, Ignacio Parody Núñez.

¿Cómo surge la Fundación Trinirove?

La Fundación privada Trinirove de Barcelona, surge en los años ochenta en la zona norte de Barcelona, en el barrio Trinitat Vella, con un fuerte movimiento vecinal proveniente de los procesos migratorios de los años 60 y de la mano de un grupo de jóvenes comprometidos, llevando a cabo un modelo de desarrollo comunitario como medio para la integración laboral de aquellas personas con más dificultades de empleabilidad.

¿Qué puede ser lo más útil de vuestra experiencia para barrios como Polígono Sur?

En primer lugar, la importancia que los propios vecinos y vecinas del territorio se impliquen directamente en poner en marcha reflexiones, acciones de grupo y estrategias de creación de empleo. Para ello es importante la detección, formación y acompañamiento de dirigentes y líderes naturales del territorio, haciendo especial hincapié en los valores que sustentan nuestras intervenciones.

En segundo término, la diversificación de acciones desde el punto de vista formativo, ocupacional y participativo. Llegar al objetivo a medio plazo de que las organizaciones que se promuevan puedan financiarse a través de recursos económicos generados (la doble estructura Fundación-Empresa de Inserción, o Centro Especial de Empleo).

Por último, la coordinación e interlocución con las administraciones públicas, las redes asociativas o entidades financieras para la puesta en marcha de recursos útiles para el territorio.

BARRIOS DE ACTUACIÓN

Barriada Antonio Machado
Las Letanías
La Oliva
Martínez Montañés
Murillo
Paz y Amistad



Direcciones y contactos:

Oficina del Servicio Andaluz de Empleo Huerta de la Salud
C/ Doctor José M^a Bedoya. Edificio Évora, 5-7
Tfno: 954 78 79 70

CODE (Centro de Orientación y Dinamización para el Empleo)
C/ Luis Ortiz Muñoz s/n. (Frente Centro Cívico El Esqueleto)
Tfno: 954 62 10 20



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

Plan de Empleo **ATIPE**



Trabajamos por el empleo
donde más se necesita
POLÍGONO SUR DE SEVILLA

